

Міністерство освіти і науки України
Державний торговельно-економічний університет
Ужгородський торговельно-економічний інститут

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор

**Ужгородського торговельно-економічного
інституту ДТЕУ**

_____ **Петро ГАВРИЛКО**

«29» червня 2026 р.

ЗВІТ
про підсумки діяльності
Ужгородського торговельно-економічного інституту
у 2025/2026 навчальному році

СХВАЛЕНО

Конференцією трудового колективу

**Ужгородського торговельно-економічного
інституту ДТЕУ**

Протокол №3 від 29.06.2026 р.

Звіт
про підсумки діяльності Ужгородського торговельно-економічного
інституту ДТЕУ у 2025/2026 навчальному році

У 2025/2026 навчальному році науково-дослідна, інноваційна діяльність Ужгородського торговельно-економічного інституту Державного торговельно-економічного університету (УТЕІ ДТЕУ) здійснювалася у відповідності до Програми розвитку УТЕІ ДТЕУ та була спрямована на забезпечення якості вищого освіти, інтеграцію в європейський освітній простір, цифровізацію освітнього процесу та підтримку кадрового та наукового потенціалу в умовах сучасних викликів.

За звітний період значна увага приділялася питанням безпеки учасників освітнього процесу, покращенню організації освітнього процесу, матеріально-технічної бази та науково-інноваційної активності науково-педагогічних працівників тощо.

Протягом звітнього періоду в УТЕІ ДТЕУ здійснюється підготовка фахівців за 6 освітньо-професійними програмами. Першого бакалаврського рівня вищої освіти: освітньо-професійних програм – «Облік і оподаткування», «Державні фінанси», «Готельний і ресторанний менеджмент», «Оптова і роздрібна торгівля», «Ресторанні технології». Другого магістерського рівня вищої освіти – «Менеджмент організацій» (табл.1).

Таблиця 1

Динаміка освітніх програм за 2022-2026 рр.

№ п/п	Рівень вищої освіти	Кількість ОПП				
		Роки				
		2022	2023	2024	2025	2026
1.	Бакалавр	5	5	5	5	5
2.	Магістр	5	5	5	1	1

У межах звітнього періоду кадрова політика УТЕІ ДТЕУ була спрямована на забезпечення якісного кадрового потенціалу, удосконалення професійної компетентності науково-педагогічних працівників та створення умов для їхнього

професійного розвитку, а також дотриманню принципів прозорості, відкритості та рівних можливостей під час конкурсного відбору на вакантні посади.

З метою покращення якісного складу науково-педагогічних працівників забезпечувалося систематичне підвищення кваліфікації, проходження стажувань, участь у семінарах, тренінгах, вебінарах, міжнародних освітніх і наукових проєктах, конференціях та програмах академічної мобільності. Науково-педагогічні працівники активно впроваджували сучасні освітні технології, цифрові інструменти та інноваційні методи навчання в освітній процес.

Проводилася робота щодо стимулювання наукової діяльності, підготовки та публікації результатів досліджень у фахових виданнях і міжнародних наукометричних базах, а також розвитку міжнародного співробітництва.

Освітню діяльність Ужгородського торговельно-економічного інституту ДТЕУ у 2025/2026 н.р. забезпечували 34 науково-педагогічних працівників, серед яких із науковими ступенями та вченими званнями – 30 осіб (або 88,2,0%), з них 6 осіб (або 17,6,%) – доктори наук, професори.

Якісний склад науково-педагогічних працівників УТЕІ ДТЕУ зазначено у таблиці 2.

Таблиця 2

**Інформація щодо складу науково-педагогічних/педагогічних працівників
УТЕІ ДТЕУ**

	Кількість працівників	З них мають						кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії»
		науковий ступінь		вчене звання				
		доктора філософії (кандидата наук)	доктора наук	старшого дослідника	доцента	професора		
Усього	34	24	6	-	18	7	-	
з них штатні	23	17	4	-	12	4	-	

Таким чином, реалізація кадрової політики сприяла зміцненню кадрового потенціалу УТЕІ ДТЕУ, підвищенню професійної майстерності науково-

педагогічних працівників, забезпеченню високої якості освітнього процесу та підвищенню конкурентоспроможності.

На належному рівні знаходиться наукова діяльність Інституту. Про це свідчить постійна участь науково-педагогічних працівників УТЕІ ДТЕУ в міжнародних і національних дослідницьких програмах, всеукраїнських та міжнародних конференціях, симпозіумах, наукових семінарах, круглих столах та інших науково-освітніх заходах, результати яких опубліковані у навчально-методичних, фахових та міжнародних виданнях. Зокрема, опубліковано монографій – 2; статей у фахових видання – 42; статей, що входять в Scopus, Web of Science – 2; тез доповідей – 88; підручників – 7; навчальних посібників – 7.

Поновлено та укладено договори про наукове співробітництво, наукове консультування, стажування із закладами вищої освіти, стейхолдерами / роботодавцями регіону та державними установами.

З позитивними здобутками завершує 2025/2026 н.р. Рада студентського самоврядування, яка здійснювала діяльність, спрямовану на представлення та захист інтересів здобувачів освіти, розвиток студентських ініціатив, організацію культурно-масових, освітніх, спортивних і благодійних заходів, а також сприяла формуванню активної громадянської позиції студентської молоді.

Рада студентського самоврядування брала участь в організації та проведенні інституційних заходів, взаємодіяла з адміністрацією інституту щодо вирішення актуальних питань студентського життя, підтримували волонтерські та соціальні ініціативи, інформували здобувачів освіти про можливості навчального, наукового й громадського розвитку.

Діяльність Ради студентського самоврядування сприяла підвищенню рівня студентської активності, розвитку лідерських і організаторських компетентностей здобувачів освіти, а також зміцненню партнерської взаємодії між здобувачем вищої освіти та адміністрацією УТЕІ ДТЕУ. За активну участь у реалізації молодіжної політики, підтримку і сприяння у формуванні

національної, громадської, культурної ідентичності здобувачі освіти Інституту були нагороджені подяками та грамотами: Департамент освіти і науки, молоді та спорту Закарпатської військової адміністрації та Закарпатської обласної ради.

Упродовж звітнього періоду в УТЕІ ДТЕУ здійснювалася системна робота щодо розвитку студентської науки та залучення здобувачів освіти до науково-дослідної діяльності. Здобувачі освіти брали активну участь у роботі наукових гуртків, виконанні науково-дослідних робіт, підготовці тез доповідей, наукових статей та презентації результатів власних досліджень.

З метою розвитку дослідницьких компетентностей здобувачів освіти організовувалися та проводилися студентські наукові конференції, круглі столи, семінари, вебінари, конкурси наукових робіт та інші науково-комунікативні заходи. Здобувачі освіти представляли результати своїх досліджень на всеукраїнських і міжнародних наукових заходах, брали участь у конкурсах студентських наукових робіт, олімпіадах та грантових програмах.

Реалізація зазначених заходів сприяла підвищенню рівня наукової активності здобувачів освіти, розвитку їхніх дослідницьких, аналітичних і комунікативних компетентностей, а також інтеграції студентської науки в освітній процес і науковий простір України та міжнародної академічної спільноти.

У 2025/2026 н.р. Інститут проходив акредитацію освітньо-професійної програми на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти – «Ресторанні технології». Результат – сертифікат про акредитацію освітньої програми №21331 від 13.05.2026, строк дії 01.07.2031.

Окремої уваги заслуговує волонтерська діяльність УТЕІ ДТЕУ: Акція добра, благодійна акція до Дня Святого Миколая для дітей, які залишилися без батьківської опіки, допомога військовим у лікарнях, «Подаруй вишиванку воїну», цільовий збір коштів для потреб ЗСУ тощо. Активна волонтерська позиція колективу УТЕІ ДТЕУ у 2025/2026 р.н. задекларована у співпраці з ГО

«Помагатори». Завдяки згуртованості ми допомагали, допомагаємо з вірою у перемогу та світле майбутнє України.

Проведено значну роботу щодо оновлення матеріально-технічної бази Інституту: продовження оснащення навчальних лабораторій мультимедійним обладнанням тощо. Значущим чинником розвитку наукової діяльності Інституту є надання доступу до міжнародної наукометричної бази Web of Science (WoS). Це розширює можливості інтеграції УТЕІ ДТЕУ в світовий науковий простір та підвищує рівень наукових досліджень.

Навчальний процес в Інституті здійснювався у змішаному режимі (очна, заочна та дистанційна форма навчання) з дотриманням усіх заходів безпеки та норм законодавства України. Досвід використання в освітньому процесі платформи Moodle та інформаційних ресурсів компанії Microsoft дозволили швидко адаптувати освітній процес до роботи у дистанційному режимі. Доповненням до цих ресурсів в освітній та управлінській діяльності використовуються платформи Zoom та Google Meet.

Протягом 2025/206 н.р. в Інституті здійснювалася системна робота, спрямована на формування культури академічної доброчесності серед здобувачів освіти та науково-педагогічних працівників. Реалізація відповідної політики забезпечувалася шляхом дотримання внутрішніх нормативних документів, проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи та популяризації принципів доброчесної освітньої й наукової діяльності.

З метою запобігання проявам академічної недоброчесності проводилися тематичні семінари, тренінги, консультації та інформаційні кампанії щодо правил академічного письма, коректного цитування, оформлення посилань і дотримання авторського права. Здобувачів освіти ознайомлювали з принципами академічної доброчесності під час навчального процесу, кураторських годин та інших освітніх заходів. В УТЕІ ДТЕУ забезпечувалася перевірка кваліфікаційних, навчально-методичних і наукових робіт на наявність текстових запозичень із використанням

спеціалізованого програмного забезпечення – «Anti-Plagiarism». Постійно здійснювався моніторинг дотримання принципів академічної доброчесності та вживалися заходи щодо підвищення рівня академічної культури учасників освітнього процесу.

Проведена робота сприяла підвищенню обізнаності учасників освітнього процесу щодо принципів академічної доброчесності, формуванню відповідального ставлення до результатів навчальної та наукової діяльності, а також забезпеченню якості освіти.

Усі ключові управлінські рішення приймалися своєчасно та відповідно до стратегічних пріоритетів УТЕІ ДТЕУ.

З метою залучення вмотивованої та талантливої молоді, у 2025/2026 н.р. приймальна комісія разом із кафедрами інституту впровадили різного роду форми і методи профорієнтаційної роботи:

- ✓ гейміфікація – воркшопи та бізнес-симуляції;
- ✓ запуск цільової реклами в Instagram, TikTok та Telegram, орієнтованої на молодь Закарпатського регіону, із презентацією переваг навчання в УТЕІ ДТЕУ.

- ✓ співпраця з бізнесом – організація спільних екскурсій для абітурієнтів на підприємства-партнери УТЕІ ДТЕУ тощо.

З метою вироблення Програми розвитку, досягнення стратегічних завдань та покращення практикорієнтованого навчання в Ужгородському торговельно-економічному інституті ДТЕУ створено Раду роботодавців. Основною метою діяльності Ради є сприяння підвищенню якості вищої освіти, результативності науково-дослідної роботи та іншої діяльності УТЕІ ДТЕУ через формування ефективної співпраці між Інститутом та представниками бізнесу, державних установ і громадських організацій тощо.

Загальна кількість здобувачів освіти усіх форм навчання – 485 осіб, з них 316 – за денною формою навчання, 169 – за заочною. За рахунок коштів державного

бюджету навчаються 23 здобувачів освіти (з них за заочною формою навчання – 10 здобувачів), за рахунок коштів фізичних та юридичних осіб навчається 462 здобувачів освіти.

Загальний обсяг державного фінансування (тис. грн.) – 1 331 150,00. У 2025 році стипендіальний фонд складав 118800,00 грн, соціальні стипендії – 137815,38 грн.

У Інституті для кожного здобувача освіти і працівника створені безпечні та комфортні умови для навчання, праці й дозвілля.

Пріоритетними завданнями на 2026/2027 н. р. стануть:

1. Успішне проведення вступної кампанії 2026 року в умовах невизначеності та високої конкуренції.
2. Поглиблення цифровізації всіх управлінських та освітніх процесів інституту.
3. Формування нових партнерських зв'язків з бізнесом для забезпечення практико орієнтованого навчання.
4. Посилення міжнародного співробітництва.
5. Дослідження спрямованого на зміцнення обороноздатності України.

Наведена у звіті інформація відображає основні результати 2025/2026 н.р. Інформація щодо підвищення кваліфікації, міжнародного стажування, участі в конференціях, професійного розвитку та інших досягнень систематично висвітлюється на офіційному вебсайті (<https://utei.uz.ua/>), де регулярно оновлюється та є доступною для ознайомлення.

Директор

Петро ГАВРИЛКО