

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
УЖГОРОДСЬКИЙ ТОРГОВЕЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ ІНСТИТУТ
ДЕРЖАВНИЙ ТОРГОВЕЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

ЗАТВЕРДЖЕНО

вченою радою УТЕІ ДТЕУ
22 травня 2025 року
(протокол № 8, п. 2)

ВВЕДЕНО В ДІЮ

наказ УТЕІ ДТЕУ
від 22 травня 2025 №32

ПОЛОЖЕННЯ

про Раду роботодавців

**Ужгородського торговельно-економічного інституту
Державного торговельно-економічного університету**

Ужгород 2025

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про Раду роботодавців Ужгородського торговельно-економічного інституту Державного торговельно-економічного університету (далі - Положення) розроблено відповідно до Конституції України, Закону України «Про вищу освіту», «Про освіту», Положення про Ужгородський торговельно-економічний інститут Державного торговельно-економічного інституту, Положення про організацію освітнього процесу в Ужгородському торговельно-економічному інституті ДТЕУ та інших нормативно-правових актів.

1.2. З метою вироблення Програми розвитку та пріоритетів розвитку в Ужгородському торговельно-економічному інституті ДТЕУ (далі – УТЕІ ДТЕУ) утворюється і діє Рада роботодавців Ужгородського-торговельно-економічного інституту ДТЕУ (далі - Рада).

1.3. Рада є колегіальним, постійно діючим, дорадчоконсультативним органом УТЕІ ДТЕУ.

1.4. Діяльність Ради здійснюється на принципах колегіальності та гласності обговорення питань, пов'язаних із її завданнями, прозорості прийняття рішень.

1.5. Рада у своїй діяльності співпрацює з адміністрацією УТЕІ ДТЕУ, вченою радою, структурними підрозділами Інституту, радою студентського самоврядування, первинною профспівковою організацією інституту, стейкхолдерами, громадськими організаціями тощо.

1.6. У своїй діяльності Рада керується чинним законодавством України, нормативною базою інституту та цим Положенням.

II. МЕТА ТА ЗАВДАННЯ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ

2.1. Основною метою діяльності Ради є сприяння підвищенню якості вищої освіти, результативності науково-дослідної роботи та іншої діяльності УТЕІ ДТЕУ через формування ефективної співпраці між інститутом та представниками бізнесу, державних установ і громадських організацій тощо.

2.2. Основними завданнями Ради є:

- узгодження освітніх програм з потребами ринку праці – сприяння оновленню та адаптації навчальних планів до сучасних вимог роботодавців;
- підвищення якості підготовки фахівців – участь у формуванні професійних компетентностей, які відповідають сучасним викликам;
- організація практики і стажування – сприяння проходженню здобувачами вищої освіти практичної підготовки на підприємствах, що підвищує їхню конкурентоспроможність;
- підтримка працевлаштування випускників – формування кадрового резерву та забезпечення зворотного зв'язку щодо рівня підготовки молодих спеціалістів;
- сприяння науково-дослідній діяльності та інноваціям – залучення роботодавців до реалізації спільних проєктів, стартапів, інноваційних розробок;
- підвищення іміджу УТЕІ ДТЕУ – партнерство з бізнесом підвищує довіру до інституту, залучає нових здобувачів освіти та інвесторів.

3. ПОРЯДОК ФОРМУВАННЯ СКЛАДУ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ

3.1. Склад Ради затверджується рішенням Вченої ради УТЕІ ДТЕУ за поданням директора інституту, що формується згідно за пропозиціями кафедр. / Персональний склад Ради роботодавців затверджується наказом директора УТЕІ ДТЕУ.

3.2. До складу Ради можуть входити керівники (їх представники) провідних роботодавців України та регіону - підприємств, установ та організацій, органів державної влади та самоврядування, закладів освіти і науки тощо, діяльність яких відповідає профілю підготовки здобувачів вищої освіти в УТЕІ ДТЕУ та зацікавлені у послугах його здобувачів та випускників. Кандидатури представників до Ради пропонуються структурними підрозділами УТЕІ ДТЕУ, що забезпечують освітню діяльність інституту.

3.3. Участь представників роботодавців у роботі Ради є добровільною та здійснюється на безоплатній основі.

3.4. За посадою до складу Ради входить провідний спеціаліст по працевлаштуванню студентів інституту, який є секретарем Ради та відповідальним за організацію та забезпечення її роботи.

4. ОРГАНІЗАЦІЙНІ ПРИНЦИПИ ТА ФОРМИ РОБОТИ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ

4.1. Формою роботи Ради є засідання, які проводяться не рідше ніж один раз на семестр.

4.2. Засідання Ради вважається правочинним, якщо на ньому присутні не менше половини членів Ради.

4.3. У засіданнях Ради роботодавців мають право брати участь запрошені особи.

4.4. Рішення Ради приймаються більшістю голосів членів Ради роботодавців, присутніх на засіданні, і оформлюються протоколами, що підписуються головою Ради роботодавців (у разі його відсутності - заступником) та секретарем Ради роботодавців.

4.5. Рада обирає зі свого складу на першому засіданні Голову Ради та заступника Голови Ради. Кандидатура Голови Ради (заступника Голови Ради) може бути запропонована будь-яким членом Ради. Кандидатури ставляться на голосування в порядку їх висунення. Кандидат має право відвести свою кандидатуру. Обраною вважається особа, за яку подано голоси більшості складу Ради.

4.6. Голова Ради роботодавців: скликає засідання Ради, організовує їх підготовку; головує на засіданнях Ради, стежить за дотриманням регламенту; підписує документи Ради; представляє Раду у відносинах з державними органами, органами місцевого самоврядування, юридичними та фізичними особами, інформує громадськість про діяльність Ради.

4.7. Заступник Голови Ради роботодавців виконує функції Голови Ради за його відсутності чи неможливості виконання Головою Ради своїх обов'язків.

4.8. Підготовку засідань, матеріалів інформаційного забезпечення членам Ради роботодавців та протоколювання засідань організовує секретар Ради роботодавців.

4.9. Рішення Ради роботодавців надаються директору та/або Вченій раді інституту і мають рекомендаційний характер.

5. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ

5.1. Організаційно-технічне забезпечення роботи Ради роботодавців здійснює УТЕІ ДТЕУ.

5.2. Координує роботу Ради роботодавців заступник директора з науково-педагогічної роботи інституту.

5.3. Діяльність Ради роботодавців висвітлюється на офіційному сайті інституту.

6. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

6.1. Рада роботодавців щорічно звітує про свою діяльність перед вченою радою інституту та визначає пріоритети своєї діяльності на наступний період.

6.2. Це Положення та зміни до нього затверджуються вченою радою УТЕІ ДТЕУ та вводяться в дію наказом директора.