

ЗВІТ

**директора Ужгородського торговельно-економічного інституту Державного
торговельно-економічного університету**

Петра ГАВРИЛКА

щодо виконання умов контракту за 2025 рік

Звіт надано за період 2025 року. Посаду директора Ужгородського торговельно-економічного інституту Державного торговельно-економічного університету (УТЕІ ДТЕУ) обіймаю за контрактом від 01.01.2023 №22.

Ужгородський торговельно-економічний інститут Державного торговельно-економічного університету (далі – УТЕІ ДТЕУ) – структурний підрозділ Державного торговельно-економічного університету, основними завданнями якого є впровадження освітньої діяльності на першому бакалаврському та другому магістерському рівнях вищої освіти, проводить наукову, інноваційну, методичну діяльність та забезпечує організацію освітнього процесу з використанням інноваційних підходів та потреб регіонального ринку праці.

У 2025 році науково-дослідна діяльність в інституті здійснювалася у відповідності до Програми розвитку УТЕІ ДТЕУ, а саме: збереження стійкості економічної, фінансової систем, фінансової безпеки, стратегічного управління підприємствами з урахуванням ризиків воєнного часу та післявоєнної розбудови. Науково-дослідна робота в інституті охоплює наступні напрями:

- забезпечення якісної організації освітнього процесу;
- підготовка науково-педагогічних кадрів через стажування та підвищення кваліфікації;
- обмін результатами наукових та науково-методичних досліджень шляхом участі у міжнародних, всеукраїнських конференціях.

Основними завданнями УТЕІ ДТЕУ у 2025 році були:

- виконання ліцензійних та акредитаційних вимог;
- розвиток кадрового потенціалу;

- співпраця з громадою, бізнесом та органами влади;
- міжнародна співпраця, академічна мобільність, участь у спільних проєктах і програмах обміну;
- проведення наукових досліджень, розвиток науки, впровадження інновацій та залучення здобувачів освіти до наукової та волонтерської роботи тощо.

Протягом звітного періоду директором, вченою радою та науково-педагогічним колективом реалізовувались заходи спрямовані на розвиток системи якісної освіти, як джерела нових знань та зміцнення міжнародних зв'язків. Впродовж 2025 р. проведено 8 засідань вченої ради. Значна увага приділялася питанням безпеки учасників освітнього процесу, забезпеченню стабільного контингенту здобувачів освіти, впровадження елементів цифровізації освітнього процесу, оновленню навчально-методичного забезпечення дисциплін, посиленню контролю за якістю освітніх послуг тощо.

На належному рівні та з позитивними здобутками у 2025 році проявила себе Рада студентського самоврядування, яка є мотиватором нових ідей та активним учасником організації освітнього процесу, якості освітньої діяльності Інституту. Представники РСС активно брали участь в розробці та перегляді ОПП на першому (бакалаврському) та другому (магістерському) рівнях вищої освіти, Конференцій трудового колективу/вченої та методичної рад Інституту тощо. Протягом року РСС брала активну участь у проведенні Днів вступника, круглих столів, виїзних зустрічей, організованих різними державними установами в сфері освіти та науки, бізнесу та громадських організацій. Зокрема, голова РСС Олександр Каретін пройшов навчання та взяв участь всеукраїнському тренінгу «Training of Trainers», на запрошення ГО «Простір молоді» РСС взяла участь в Форумі щодо управління місцевим ринком праці і т.д. Заслуговує уваги, що здобувачі освіти долучилися до наймасштабнішої екологічної події світу – Всесвітнього дня прибирання «World Cleanup Day». За активну участь у реалізації молодіжної політики, підтримку і сприяння у формуванні національної, громадської, культурної ідентичності здобувачі освіти Інституту

були нагородженні подяками та грамотами: Департамент освіти і науки, молоді та спорту Закарпатської військової адміністрації та Закарпатської обласної ради.

Така комунікація є важливою частиною виховання у здобувачів освіти активної, здорової, раціональної та чіткої громадянської позиції.

Заслуговує на увагу студентська наукова активність, яка сприяє формуванню дослідницьких компетентностей і розвитку критичного мислення. Вона є важливим чинником інтеграції теоретичних знань із практикою та підготовки конкурентоспроможних фахівців (рис.1). Для підвищення результатів навчання та фахових компетентностей здобувачі освіти інституту пройшли навчання на українських платформах: Prometheus, ВУМ з різних тем, зокрема, соціальних навичок (soft skills), комунікації та управління, академічної доброчесності, фінансової грамотності. Результатом успішності навчання є отримання сертифікату.

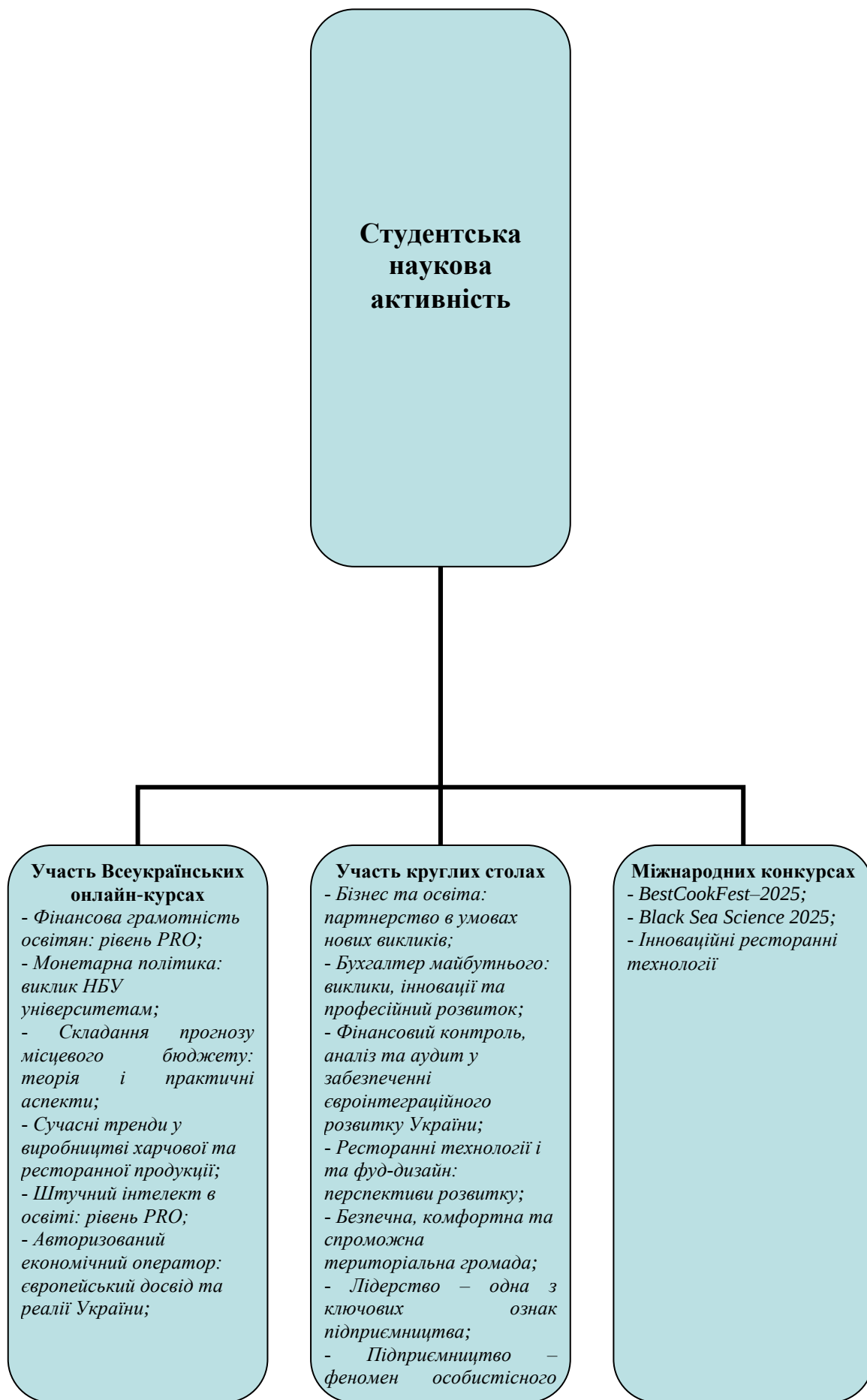


Рис. 1. Компоненти студентської активності

Інститут у 2025 році здійснює підготовку фахівців за наступними освітніми рівнями:

- ✓ за першим бакалаврським рівнем вищої освіти – 5 спеціальностей, 5 освітніх програм,
- ✓ за другим магістерським рівнем вищої освіти – 1 спеціальність, 1 освітньо-професійна програма.

У 2025 році Інститутом акредитовано:

- освітньо-професійну програму на другому (магістерському) рівні вищої освіти за новими вимогами Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти – «Менеджмент організацій». Результат – сертифікат про акредитацію освітньої програми №10083 від 15.01.2025, строк дії 01.07.2030;
- освітньо-професійну програму на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти – «Ресторанні технології». Результат – сертифікат про акредитацію освітньої програми №11257 від 25.04.2025, строк дії 22.04.2026.

Станом на грудень контингент студентів Інституту становить 479 осіб, у тому числі бакалаврів – 424 особи, магістрів – 55 осіб.

Вступна кампанія 2025 року пройшла відповідно до Правил прийому на навчання до Ужгородського торговельного-економічного інституту Державного торговельно-економічного університету для здобутих вищої освіти в 2025 році.

Результати прийому 2025 р. відображені у таблиці 1.

Таблиця 1

**Результати прийому в 2025 році
до Ужгородського торговельно-економічного інституту ДТЕУ**

Освітній ступінь, код, назва спеціальності	Фактичний прийом 2025				
	денна		заочна		вечірня
	за держзамовленням	за договорами	за держзамовленням	за договорами	за договорами
1	2	3	4	5	6
Бакалавр					
- на основі повної загальної середньої освіти	-		-	-	-
D1 Облік і оподаткування ОП «Облік і оподаткування»	-	2	-	1	-
D2 Фінанси, банківська справа та страхування та фондовий ринок	-	7	-	11	-

ОП «Державні фінанси»					
D3 Менеджмент ОП «Готельний і ресторанний менеджмент»	-	7	-	7	-
D7 Торгівля ОП «Оптова і роздрібна торгівля»	-	4	-	-	-
G13 Харчові технології ОП «Ресторанні технології»	3	2	2	-	-
- на основі НРК 5					
D1 Облік і оподаткування ОП «Облік і оподаткування»	-	6	-	4	-
D2 Фінанси, банківська справа та страхування та фондовий ринок ОП «Державні фінанси»		5	-	10	-
D3 Менеджмент ОП «Готельний і ресторанний менеджмент»	-	1	-	7	-
D7 Торгівля ОП «Оптова і роздрібна торгівля»	-	3	-	11	-
G13 Харчові технології ОП «Ресторанні технології»	-	2	2	1	-
УСЬОГО:	3	42	4	52	-
МАГІСТР *					
D 3 Менеджмент ОП «Менеджмент організацій»	-	15	-	9	-
УСЬОГО:	-	15	-	9	-
Разом (за всіма ступенями):	3	57	4	61	-

Для досягнення позитивної динаміки кількості здобувачів освіти УТЕІ ДТЕУ було запроваджено урізноманітнення форм і методів профорієнтаційної роботи:

- ✓ гейміфікація - онлайн-квести, вікторини, симулятори вступу, в яких учень може «пройти шлях вступника»;
- ✓ ведення Instagram, YouTube-каналів з відео про навчання, студентське життя;
- ✓ створення каналів спілкування для абітурієнтів, проведення вебінарів з метою оперативного інформування про вступну кампанію та її перебіг;
- ✓ розширення присутності Інституту у соціальних мережах.

Навчальний процес в Інституті здійснювався у змішаному режимі (очна, заочна та дистанційна форма навчання) з дотриманням усіх заходів безпеки та норм законодавства України. Досвід використання в освітньому процесі

платформи Moodle та інформаційних ресурсів компанії Microsoft дозволили швидко адаптувати освітній процес до роботи у дистанційному режимі. Доповненням до цих ресурсів в освітній та управлінській діяльності використовуються платформи Zoom та Google Meet.

Значущим чинником розвитку наукової діяльності Інституту є надання доступу до міжнародної наукометричної бази Web of Science (WoS). Це розширює можливості інтеграції УТЕІ ДТЕУ в світовий науковий простір та підвищує рівень наукових досліджень. Адже, (WoS) є найбільшою реферативною базою даних і пропонує дослідникам, адміністраторам, викладачам і здобувачам освіти швидкий доступ до якісної міждисциплінарної релевантної інформації. Вона охоплює понад 50 мільйонів записів з 12 500 найбільш впливових журналів світу, включаючи журнали у відкритому доступі, 120 000 матеріалів конференцій в галузі природничих, суспільних, гуманітарних наук і мистецтва.

Позитивним є поповнення бібліотечного фонду. Бібліотека відіграє ключову роль у забезпеченні освітнього та наукового процесів, формуванні інформаційної культури здобувачів освіти і науково-педагогічних працівників. Вона є важливим центром доступу до сучасних наукових ресурсів, необхідних для проведення якісних досліджень і підготовки академічних публікацій.

У звітному році організація освітнього процесу в Інституті здійснюється за навчальними планами та освітньо-професійними програмами, які відповідають діючим державним (галузевим) стандартам. Для розробки освітніх програм усіх спеціальностей за освітніми ступенями бакалавра та магістра створені відповідні робочі (проектні) групи та визначені гаранті освіти програм. До роботи робочих груп залучені кращі фахівці-науковці УТЕІ ДТЕУ та зовнішні стейкхолдери. Організація і проведення освітнього процесу регламентована графіками освітнього процесу і розкладами занять. Зміст робочих навчальних програм відповідає вимогам освітніх програм. Відповідно до навчальних планів і програм, навчальне навантаження науково-педагогічними працівниками виконувалось у повному обсязі.

Протягом 2025 р. було оновлено і ухвалено вченою радою Інституту низку програм та робочих програм навчальних дисциплін, практичної підготовки, кваліфікаційних / атестаційних екзаменів для здобувачів першого (бакалаврського) та другого (магістерського) рівнів вищої освіти. Розроблено та підготовлено ряд навчально-методичних матеріалів, серед яких опорні конспекти лекцій, збірники тестових завдань, методичні рекомендації до практичних занять та самостійної роботи студентів, методичні рекомендації до виконання курсових робіт тощо.

У контексті розвитку нормативного забезпечення освітнього процесу Інститут приділяє належну увагу внутрішній системі забезпечення якості освіти, ефективності її функціонування та подальшому розвитку.

У звітному періоді підготовлено, оновлено та введено в дію такі складові внутрішньої нормативної бази:

- ✓ Про затвердження Положення про реалізацію права на академічну мобільність в УТЕІ ДТЕУ.
- ✓ Положення про Раду роботодавців Ужгородського торговельно-економічного інституту ДТЕУ;
- ✓ Про внесення змін до Положення про організацію освітнього процесу в УТЕІ ДТЕУ тощо.

Важливою складовою діяльності Інституту є кадрова політика. Протягом року було проведено 2 конкурсні відбори на заміщення посад науково-педагогічних працівників інституту, а саме продовжено трудові відносини на умовах контракту з 9 канд. н. та 2 вик., обраними за конкурсним відбором.

Кількість штатних науково-педагогічних працівників інституту станом на 01 грудня 2025 р. наведена у табл. 2.

Таблиця 2

Кількість штатних науково-педагогічних працівників інституту		
	Станом на 01.12.2024	Станом на 01.12.2025
Усього, осіб:	22	23
з них:		
докторів наук	6	6
кандидатів наук	14	17

Головна та важлива місія науково-педагогічного колективу УТЕІ ДТЕУ в 2025 році це – забезпечення викладання навчальних дисциплін, що формують загальні та фахові компетентності здобувачів вищої освіти.

Науково-дослідна робота кафедр Інституту здійснювалася відповідно до Програм їх розвитку:

1) **Кафедра фінансів обліку та оподаткування** – у підзвітному 2025 році здійснювалася за затвердженим планом за комплексною кафедральною темою: «Формування та реалізація фінансової, бюджетної, податкової та облікової політики на макро-і-мікро рівнях», термін виконання IV кв. 2023 р.–IV кв. 2028 р.

Результати наукових досліджень використовуються у навчальному процесі при викладанні обов'язкових та вибірових компонент ОПП.

Результати досліджень науково-педагогічних працівників кафедри та здобувачів вищої освіти публікуються у фахових наукових виданнях, міжнародних виданнях. Крім того, ці дослідження представлені в збірниках науково-практичних конференцій, а також на міжнародних і всеукраїнських наукових заходах, що дозволяють поділитися отриманими знаннями і результатами з широкою науковою спільнотою.

До організації науково-методичного забезпечення навчального процесу були залучені компетентні фахівці, яких відрізняє надзвичайна креативність, ентузіазм, небайдуже ставлення до своєї справи.

2) **Кафедра менеджменту, підприємництва та торгівлі** – у підзвітному 2025 році здійснювалася за затвердженим планом за комплексною кафедральною темою: «Концептуальні засади розвитку менеджменту, підприємництва, торгівлі та послуг», термін провадження якої з I кв. 2024 р. по IV кв. 2026 р. Зазначена тематика включає перелік наукових завдань, які активно розробляються членами кафедри.

3) **Кафедра технологій і організації ресторанного господарства** – у підзвітному 2025 році здійснювалася за затвердженим планом за комплексною кафедральною темою: «Розробка і впровадження інноваційних технологій

харчових продуктів». Викладачі кафедри приймали участь в міжнародних науково-практичних конференціях, за матеріалами, яких були опубліковані статті у фахових виданнях.

На належному рівні знаходиться наукова діяльність Інституту. Про це свідчить постійна участь науково-педагогічних працівників УТЕІ ДТЕУ в міжнародних і національних дослідницьких програмах, всеукраїнських та міжнародних конференціях, симпозіумах, наукових семінарах, круглих столах та інших науково-освітніх заходах, результати яких опубліковані у навчально-методичних, фахових та міжнародних виданнях таблиця 2.

Таблиця 2.

**Зведена інформація щодо публікаційної активності НПП 2024
(кількісні показники)**

Назва роботи	Кількість
Монографії	2
Статті у фахових виданнях	34
Статті, що входять в Scopus, Web of Science	2
Тези доповідей	78
Підручники	7
Навчальні посібники	4
Інші навчально-методичні розробки	2

Поновлено та укладено договори про наукове співробітництво, наукове консультування, стажування із закладами вищої освіти, стейхолдерами / роботодавцями регіону та державними установами.

Стейхолдери протягом року залучаються до участі в освітньому процесі (пропозиції стейхолдерів сприяли покращенню змісту освітніх і освітньо-професійних програм, окремих освітніх компонентів, конкретизації результатів навчання та розширенню можливостей індивідуального вибору освітньої траєкторії) і науковій діяльності, реалізації спільних соціальних проєктів, заходів, які сприяють працевлаштуванню випускників Інституту.

Для формування позитивного іміджу УТЕІ ДТЕУ науково-педагогічні працівники, студенти активно приймають участь у Міжнародних, Всеукраїнських та регіональних науково-практичних конференціях, семінарах, майстер-класах тощо, інформація відображалась на веб-сайті Інституту.

Активно розвивається співпраця із закордонними партнерами Інституту:

- Університет менеджменту безпеки в Кошицях м. Кошице, Словаччина.
- Merkur Academy of Professional Education. Kaluzha.

Результатом міжнародної співпраці є участь у Міжнародній грантовій науково-дослідній програмі «Війна в Україні виклики євроінтеграційним цінностям» (IG-KSV-MP-01-2023) Україна – Словаччина. Період реалізації: 11.2023 – 11.2025 р. Подано заявку на грантову програму: Gastronomy and food entrepreneurship as part of local tourism and sustainable development.

Протягом 2025 року було проведено та взято участь НПП і здобувачами освіти в різного роду науково-практичних заходів, серед яких табл.3.

Провідні наукові заходи Інституту за 2025 рік

Категорія заходів	Приклади реалізованих подій/участі
Наукова діяльність	- Економіка та інновації: взаємодія, виклики, перспективи; - Менеджмент XXI століття: виклики та можливості; - Модернізація управління соціально-економічним розвитком регіону в умовах євроінтеграції; - День науки 2025; - Конференція з іноземної мови; - Інтеграція наукових досліджень: регіональний аспект; - Наука XXI століття: виклики сьогодення; - Підприємництво – феномен особистісного розвитку; - Інновації транскордонного співробітництва в туризмі: освітні програми та цифровізація; - Вплив воєнних дій на фінансову стійкість прикордонних територій України: виклики, наслідки та шляхи відновлення; - Бізнес та освіта: партнерство в умовах нових викликів; - Бухгалтер майбутнього: виклики, інновації та професійний розвиток; - Інформаційні системи і технології в обліку; - Фандрейзинг або як залучити кошти для розвитку ініціатив; - Використання сучасних технологій та автоматизація бізнес-процесів; - Економіка та безпека бізнесу в XXI столітті; - Практичні рішення для управління фінансами бізнесу; - Банківська система України: виклики та інновації в епоху цифровізації; - Формування та подання квартальної звітності бюджетної установи за допомогою казначейського ресурсу «Є-Звітність»; - Інформаційний захід за участю фахівців Головного управління Пенсійного фонду України у Закарпатській області; - Сучасне устаткування закладів ресторанного господарства; - Сучасні тренди у виробництві харчової та ресторанної продукції; - Організація сучасного сенсорного аналізу; - «BestCookFest–2025»; - Готельно-ресторанний бізнес та харчові технології: сучасні тенденції, виклики, інновації; - Технологія та бізнес: інтеграція перспективи, можливості; - Устаткування: класифікація та інноваційність; - Форум щодо управління місцевим ринком праці; - XXVI Міжнародний конкурс з української мови імені Петра Яцика.

Міжнародні ініціативи	- Підприємництво та міжнародна торгівля в сучасних умовах: проблеми та перспективи; - Наука-бізнес-освіта: стратегічне партнерство; - Всеукраїнський фаховий семінар із забезпечення якості вищої освіти в галузі туризму, готельно-ресторанної справи та менеджменту; - Black Sea Science 2025; - Міжнародний форум «Безпечна, комфортна та спроможна територіальна громада»; - Логістика майбутнього: ефективні рішення для торгівлі; - Сучасні аспекти збереження здоров'я людини; - Міжнародного конкурсу стартапів «TourSystemUkrChallenge» . - 11 Міжнародний науково-дослідний мультидисциплінарний конгрес організований ДВНЗ «УжНУ», (Україна), Ужгородським торговельно-економічним інститутом ДТЕУ та IKSAD – Інститутом економічного розвитку та соціальних досліджень, (Туреччина).
Студентські ініціативи	- Колочава_інтенсив тур з елементами “community soft skills”! - День здоров'я 2025. - World Cleanup Day - Похід на гору Пікуй - День Соборності України – Родина ДТЕУ «В ЄДНОСТІ СИЛА»

Позитивним чинником та гордістю УТЕІ ДТЕУ є досягнення талановитих студентів спортсменів, які за звітний рік активно приймали участь у різних змаганнях, спартакіадах та радували своїми досягненнями (обласна універсіада з легкоатлетичного кросу; настільного тенісу; баскетболу тощо). Це результат досвідченості тренера Інституту та потенціалу здобувачів освіти, адже спортивне життя студентства має важливе значення для формування іміджу та популяризації Інститутом здорового способу життя.

Окремої уваги заслуговує волонтерська діяльність УТЕІ ДТЕУ:

- допомога у питаннях організації харчування, роздачі гуманітарної допомоги;
- збирання, сортування гуманітарної допомоги для військових та цивільних;
- Акції добро для воїнів ЗСУ, які проходять лікування та реабілітацію;
- організація благодійної акції до Дня Святого Миколая для дітей, які залишилися без батьківської опіки;

- переказ грошей на потреби ЗСУ.

Завдяки згуртованості ми допомагали, допомагаємо з вірою у перемогу та світле майбутнє України.

У 2025 році в УТЕІ ДТЕУ проводилася цілеспрямована робота з формування у студентської молоді активної громадянської позиції, патріотичних цінностей, поваги до культури та традицій українського народу, а також сприяння їхньому психологічному комфорту та адаптації до умов навчання в період воєнного стану. Наприклад,

- Дні гідності та свободи, вшанування Героїв Небесної Сотні, участь у всеукраїнських патріотичних флешмобах.
- Тематичні заходи до Дня Соборності України, Дня вишиванки, Дня української писемності та мови.
- Організація круглих столів та молодіжних форумів на тему європейських цінностей, демократичного розвитку, екоусвідомлення тощо.

Уся виховна діяльність реалізовувалася в конструктивному діалозі-співпраці з радою студенського самоврядування та адміністрацією інституту, кураторами академічних груп, кафедрами та за участі представників громадських організацій та психологів-практиків з міста Ужгород.

Проведено значну роботу щодо оновлення матеріально-технічної бази Інституту:

- ✓ продовження оснащення навчальних лабораторій мультимедійним обладнанням;
- ✓ оновлено платформу сайту УТЕІ ДТЕУ;
- ✓ придбано новітнє лабораторне обладнання, устаткування;
- ✓ поповнено бібліотечний фонд сучасними виданнями;
- ✓ надано доступ до міжнародних науко метричних баз даних Scopus та Web of Science.

Подальші перспективні кроки щодо організації освітньої діяльності та зміцнення матеріально-технічної бази УТЕІ ДТЕУ: забезпечення освітнього процесу сучасним ліцензійним програмним забезпеченням; продовження

удосконалення технічного оснащення навчальних лабораторій, кафедр, придбання навчального обладнання, засобів інформаційних і телекомунікаційних технологій.

З метою вироблення Програми розвитку, досягнення стратегічних завдань та покращення практикорієнтованого навчання в Ужгородському торговельно-економічному інституті ДТЕУ створено Раду роботодавців. Основною метою діяльності Ради є сприяння підвищенню якості вищої освіти, результативності науково-дослідної роботи та іншої діяльності УТЕІ ДТЕУ через формування ефективної співпраці між Інститутом та представниками бізнесу, державних установ і громадських організацій тощо.

За звітний рік тільки на рівні Інституту укладено понад 55 нових угод та договорів про співпрацю з роботодавцями, які здійснюють діяльність у сферах аудиту та консалтингу, логістики, управління, підприємництва та торгівлі, готельно-ресторанних послуг тощо.

Приємно вражає, що серед керівного складу постійних та нових партнерів є значна кількість випускників УТЕІ ДТЕУ. Така співпраця зміцнює позиції УТЕІ ДТЕУ та забезпечить інноваційний прорив на якісно новий рівень навчання і досліджень.

Протягом 2025 року приділялася особлива увага дотриманню та впровадженню принципів академічної доброчесності, що є однією з ключових умов забезпечення якості освіти та формування відповідального ставлення до навчання в студентському середовищі, етиці наукових досліджень, викликів та перспектив штучного інтелекту в контексті академічної доброчесності. До прикладу, проведено науково-практичний захід на тему: « Питання академічної доброчесності: реалії та виклики сьогодення», Академічна доброчесність в контексті культури якісної освіти»; створенні інформаційні та методичні матеріали, присвячені інформаційній грамотності та попередженню плагіату; здійснюється регулярне інформування щодо перевірки робіт на наявність плагіату; проводяться регулярні опитування НПП та здобувачів вищої освіти щодо дотримання принципів академічної доброчесності. Наказом директора

створена Комісія з питань етики та академічної доброчесності. Укладено договір з Хмельницьким національним університетом щодо співпраці/послуги з доступу до програмного забезпечення для виконання аналізу у системі «Anti-Plagiarism».

Усі ключові управлінські рішення приймалися своєчасно та відповідно до стратегічних пріоритетів УТЕІ ДТЕУ.

У зв'язку з дією воєнного стану в інституті організовані укриття, які відповідають усім діючим вимогам та в разі повітряної тривоги працюють цілодобово й забезпеченні безперебійним електропостачанням. У Інституті забезпечено безперешкодний доступ до будівель, навчальних приміщень та іншої інфраструктури особам з інвалідністю та іншим маломобільним групам населення.

Загальний обсяг державного фінансування (тис. грн.) – 1331,2. Виплачено заробітної плати на суму – 802952,00 грн., нарахування на з/ту – 176600,00 грн. на комунальні послуги – 171274,00 грн. інші платежі – 180324,00 грн. У 2025 році стипендіальний фонд склав 118800,0 грн., соціальної стипендії – 137815,38 грн. Крім цього отримано кошти як компенсацію на оплату комунальних послуг, спожитих у будівлях (приміщеннях) державних, комунальних закладів у яких розміщено тимчасово переміщених осіб на безоплатній основі в період воєнного стану – 81722,00 грн.

Надходження спеціального фонду від надання послуг у 2025 році становило – 13225080, 00 тис. грн.

Профспілка разом з адміністрацією інституту традиційно організовує дозвілля для працівників та здобувачів освіти, надає матеріальну допомогу, підтримує РСС. На дані заходи витрачено 54817,10 тис. грн.

У Інституті для кожного здобувача освіти і працівника створені безпечні та комфортні умови для навчання, праці й дозвілля.

Директор



Петро ГАВРИЛКО