

**ДЕРЖАВНИЙ ТОРГОВЕЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
УЖГОРОДСЬКИЙ ТОРГОВЕЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ ІНСТИТУТ**

**ЗАТВЕРДЖЕНО
ВЧЕНОЮ РАДОЮ ДТЕУ**

Голова вченої ради



Анатолій МАЗАРАКІ

(протокол № 9 від "29" травня 2025 р.)

ОСВІТНЬО – ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА

МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНІЗАЦІЙ

Спеціальність D3 Менеджмент

Галузь знань D Бізнес, управління та право

Рівень вищої освіти – Другий (магістерський)



Освітня програма вводиться в дію
з 01 вересня 2025 р.

Директор УТЕІ ДТЕУ П. Гаврилко /Петро ГАВРИЛКО/
(наказ № 74 від "29" серпня 2025 р.)

**Ужгород
2025**

1. ПРОФІЛЬ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

1 – ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ	
Повна назва ЗВО та структурного підрозділу	Державний торговельно-економічний університет Ужгородський торговельно-економічний інститут Кафедра менеджменту, підприємництва та торгівлі
Рівень вищої освіти та назва кваліфікації мовою оригіналу	Другий (магістерський) рівень вищої освіти Кваліфікація – Магістр менеджменту
Галузь знань	D Бізнес, управління та право
Спеціальність	D3 Менеджмент
Назва освітньої програми	Менеджмент організацій
Обмеження щодо форм навчання	Обмеження відсутні
Відповідність стандарту вищої освіти МОН України	Відповідає стандарту вищої МОН України (наказ №959 від 10.07.2019 р.)
Тип диплому та обсяг освітньої програми	Диплом магістра, одиничний. Обсяг освітньо-професійної програми – 90 кредитів ЄКТС. Нормативний строк підготовки 1 рік 4 місяці
Наявність акредитації	Сертифікат про акредитацію освітньої програми №10083 дійсний до 01.07.2030 виданий Національним агентством із забезпечення якості освіти
Цикл. Рівень вищої освіти	НРК України – 7 рівень, FQ-EHEA – другий цикл, EQF-LLL – 7 рівень
Передумови вступу на освітню програму	Освітній ступінь бакалавра (6рівень НРК) або вищий рівень
Мова(и) викладання	Українська
Термін дії освітньої програми	До затвердження нової редакції освітньо-професійної програми
Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми	http://utei-knteu.org.ua
2 – МЕТА ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ	
Підготовка висококваліфікованих фахівців, які володіють сучасним управлінським мисленням та системи спеціальних знань у галузі менеджменту, розуміння концептуальних основ системного управління	

організаціями різних видів діяльності, набуття умінь щодо прийняття та реалізації обґрунтованих управлінських рішень через призму наукових досліджень для забезпечення високих стандартів якості життя.

3 - ХАРАКТЕРИСТИКА ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

Предметна область

Об'єкт вивчення: управління організаціями та їх підрозділами.

Цілі навчання: підготовка фахівців, здатних ідентифікувати та розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій та характеризуються невизначеністю умов і вимог.

Теоретичний зміст предметної області:

- парадигми, закони, закономірності,
- принципи, історичні передумови розвитку менеджменту;
- концепції системного, ситуаційного, адаптивного, антисипативного, антикризового, інноваційного, проектного менеджменту тощо;
- функції, методи, технології та управлінські рішення у менеджменті.

Методи, методики та технології:

- загальнонаукові та специфічні методи дослідження (розрахунково-аналітичні, економіко-статистичні, економіко-математичні, експертного оцінювання, фактологічні, соціологічні, документальні, балансові тощо);
- методи реалізації функцій менеджменту (методи маркетингових досліджень; методи економічної діагностики; методи прогнозування і планування; методи проектування організаційних структур управління; методи мотивування; методи контролювання; методи оцінювання соціальної, організаційної та економічної ефективності в менеджменті тощо);
- методи менеджменту (адміністративні, економічні, соціально-психологічні, технологічні);
- технології обґрунтування управлінських рішень (економічний аналіз, імітаційне моделювання, дерево рішень тощо).

Інструментарій та обладнання: сучасне інформаційно-комунікаційне обладнання, інформаційні системи та програмні продукти, що застосовуються в менеджменті.

Орієнтація освітньої програми

Освітньо-професійна, прикладна, дослідницька

Основний фокус освітньої програми

Спеціальна освіта у галузі знань «Бізнес, управління та право», спеціальності «Менеджмент» з поглибленим вивченням теоретико-методичних засад

організації менеджменту діяльності організацій/підприємств; управління в умовах динамічного ринку та глобалізації; оптимізація бізнес-процесів; розвиток, підбір та ефективне використання людських ресурсів; обґрунтування доцільності інвестицій, аналізу та експертизи інвестиційних проєктів; комплексної діагностики економічного стану організації/підприємства для уникнення фінансових ризиків.

Ключові слова: менеджмент, управління, організація, корпорація, управління персоналом, фінансовий менеджмент, інновації, логістичний менеджмент, бізнес-процеси, управління ризиками.

Особливості програми

Освітня програма забезпечує уміння розв'язувати складні слабо структуровані та неструктуровані завдання у спеціалізованих сферах діяльності, зокрема менеджменту управління в організації/підприємства процесів керівництва, роботі з персоналом, формуванні ділового світогляду, направлених на активному розвитку державно-приватного партнерства до цілей їх розвитку.

4 – ПРИДАТНІСТЬ ВИПУСКНИКІВ ДО ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ТА ПОДАЛЬШОГО НАВЧАННЯ

Придатність до працевлаштування

Випускники даної освітньо-професійної програми можуть працевлаштуватися на підприємствах, установах та організаціях або здійснювати підприємницьку діяльність.

Згідно з класифікатором професій ДК 003:2010 із змінами, затвердженими наказом Міністерства економічного розвитку і торгівлі України від 15 лютого 2019 року № 259:

1210 Керівники підприємств, установ та організацій;

122 Керівники виробничих та інших основних підрозділів;

1229.1 Керівні працівники апарату центральних органів державної влади;

123 Керівники функціональних підрозділів;

1238 Керівники проєктів та програм;

1239 Керівники інших функціональних підрозділів;

131 Керівники малих підприємств без апарату управління;

14 Менеджери (управителі) підприємств, установ, організацій та їх підрозділів;

1474 Менеджери (управителі) у сфері досліджень та розробок;

1475.4 Менеджери (управителі) з питань комерційної діяльності та управління

2419.2 Професіонали у сфері ефективності господарської діяльності, раціоналізації виробництва, інтелектуальної власності та інноваційної діяльності;

2447 Професіонали у сфері управління проєктами та програмами.

Подальше навчання	
Мають право продовжити навчання на третьому (освітньо-науковому) рівні вищої освіти - доктора філософії. Набуття додаткових кваліфікацій в системі післядипломної освіти.	
5 – ВИКЛАДАННЯ ТА ОЦІНЮВАННЯ	
Викладання та навчання	
Студентоцентроване, проблемно-орієнтоване навчання. Поєднання аудиторних занять (лекції-дискусії, семінарські заняття, практичні заняття, самостійна робота і інформаційними джерелами, консультації викладачів), дистанційного навчання та самостійної роботи, інтерактивного навчання та самонавчання.	
Оцінювання	
Оцінювання результатів навчання здобувачів освіти здійснюється відповідно до «Положення про оцінювання результатів навчання студентів УТЕІ ДТЕУ» та передбачає проведення таких контрольних заходів: поточний та підсумковий контроль, атестація. Поточний контроль проводиться на практичному/лабораторному занятті та за результатами виконання завдань самостійної роботи. Передбачає оцінювання теоретичної підготовки здобувачів освіти під час роботи на семінарських заняттях та набутих практичних навичок під час виконання завдань лабораторних/практичних робіт. Підсумковий контроль – контрольні заходи, що передбачають встановлення відповідності (вимірювання, оцінювання) здобутих особою результатів навчання вимогам освітньої програми у частині відповідного освітнього компонента, що здійснюється в інституті у формі заліку та екзамену. Результати навчання студентів в УТЕІ ДТЕУ оцінюються за 100- баловою шкалою, де: 60-100 балів – результати навчання, що дають студенту право здобути кредити ЄКТС; 0-59 балів – незадовільні результати навчання, що не дають студенту право здобути кредити ЄКТС.	
6 – ПРОГРАМНІ КОМПЕТЕНТНОСТІ	
Інтегральна компетентність.	
Здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій за невизначеності умов і вимог.	
Загальні компетентності	
ЗК 1.	Здатність до проведення досліджень на відповідному рівні.
ЗК 2.	Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності).
ЗК 3.	Здатність використовувати інформаційні і комунікаційні технології.
ЗК 4.	Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети.
ЗК 5.	Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).

ЗК 6.	Здатність генерувати нові ідеї (креативність).
ЗК 7.	Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.
<i>Спеціальні (фахові, предметні) компетентності</i>	
СК 1.	Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, у тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів.
СК 2.	Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани.
СК 3.	Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту.
СК 4.	Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації.
СК 5.	Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.
СК 6.	Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми.
СК 7.	Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість.
СК 8.	Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом.
СК 9.	Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію.
СК 10.	Здатність до управління організацією та її розвитком.
СК 11.	<i>Здатність планувати та впроваджувати в діяльність організацій зміни, сучасні технології управління, розробляти інноваційні проекти, організовувати систему контролю за їх результативністю.</i>
7 – ПРОГРАМНІ РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ	
1.	Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах.
2.	Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення.
3.	Проектувати ефективні системи управління організаціями.
4.	Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї.

5.	Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах.
6.	Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність.
7.	Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті.
8.	Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією.
9.	Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами.
10.	Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач.
11.	Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу.
12.	Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом).
13.	Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).
14.	<i>Вміти управляти інноваційною, комерційною, маркетинговою діяльністю та розробляти програми розвитку організації.</i>

8 – РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОГРАМИ

Кадрове забезпечення

Повністю відповідає Ліцензійним вимогам провадження освітньої діяльності. Реалізацію освітньо-професійної програми «Менеджмент організацій» здійснюють науково-педагогічні працівники з науковим ступенем та/або вченим званням, які відповідають вимогам чинного законодавства України, мають достатній рівень наукової і професійної кваліфікації. До освітнього процесу також залучаються фахівці-практики.

Всі науково-педагогічні працівники кожні п'ять років проходять стажування / підвищення кваліфікації.

Матеріально-технічне забезпечення

Повністю відповідає Ліцензійним вимогам провадження освітньої діяльності. Для зручності здобувачів вищої освіти функціонує система управління дистанційного навчання Moodle.

Проведення навчальних занять та контрольних заходів забезпечене відповідними приміщеннями. Навчальні аудиторії забезпечені мультимедійним обладнанням для одночасного використання. Наявні спеціалізовані кабінети, лабораторії, обладнані сучасними приладами та інвентарем; бібліотека, у т.ч. читальний зал з сучасною навчальною

літературою, науковими, довідковими та іншими виданнями; актовий зал; спортивний майданчик тощо. Здобувачі вищої освіти забезпечені гуртожитком.

Інформаційне та навчально-методичне забезпечення

Бібліотека УТЕІ ДТЕУ забезпечена фаховими періодичними виданнями відповідного профілю, в т.ч. у електронному вигляді. На офіційному веб-сайті УТЕІ ДТЕУ: <http://www.utei-knteu.org.ua> розміщена основна інформація про освітню діяльність закладу, структуру, ліцензії та сертифікати про акредитацію, правила прийому, контактна інформація та ін. Наявні необмежений доступ до мережі Інтернет; точки бездротового доступу до мережі Інтернет; інтернет-зв'язок; електронний ресурс, який містить навчально-методичні матеріали з навчальних дисциплін; технічні засоби навчання та програмні продукти.

9 – АКАДЕМІЧНА МОБІЛЬНІСТЬ

Національна кредитна мобільність

Національна кредитна мобільність здійснюється в межах укладених меморандумів про співпрацю між УТЕІ ДТЕУ та іншими закладами вищої освіти (наукових установах) України відповідно до законодавства.

Міжнародна кредитна мобільність

На основі двосторонніх договорів між УТЕІ ДТЕУ та закладами вищої освіти зарубіжних країн

Навчання іноземних здобувачів вищої освіти

Не здійснюється

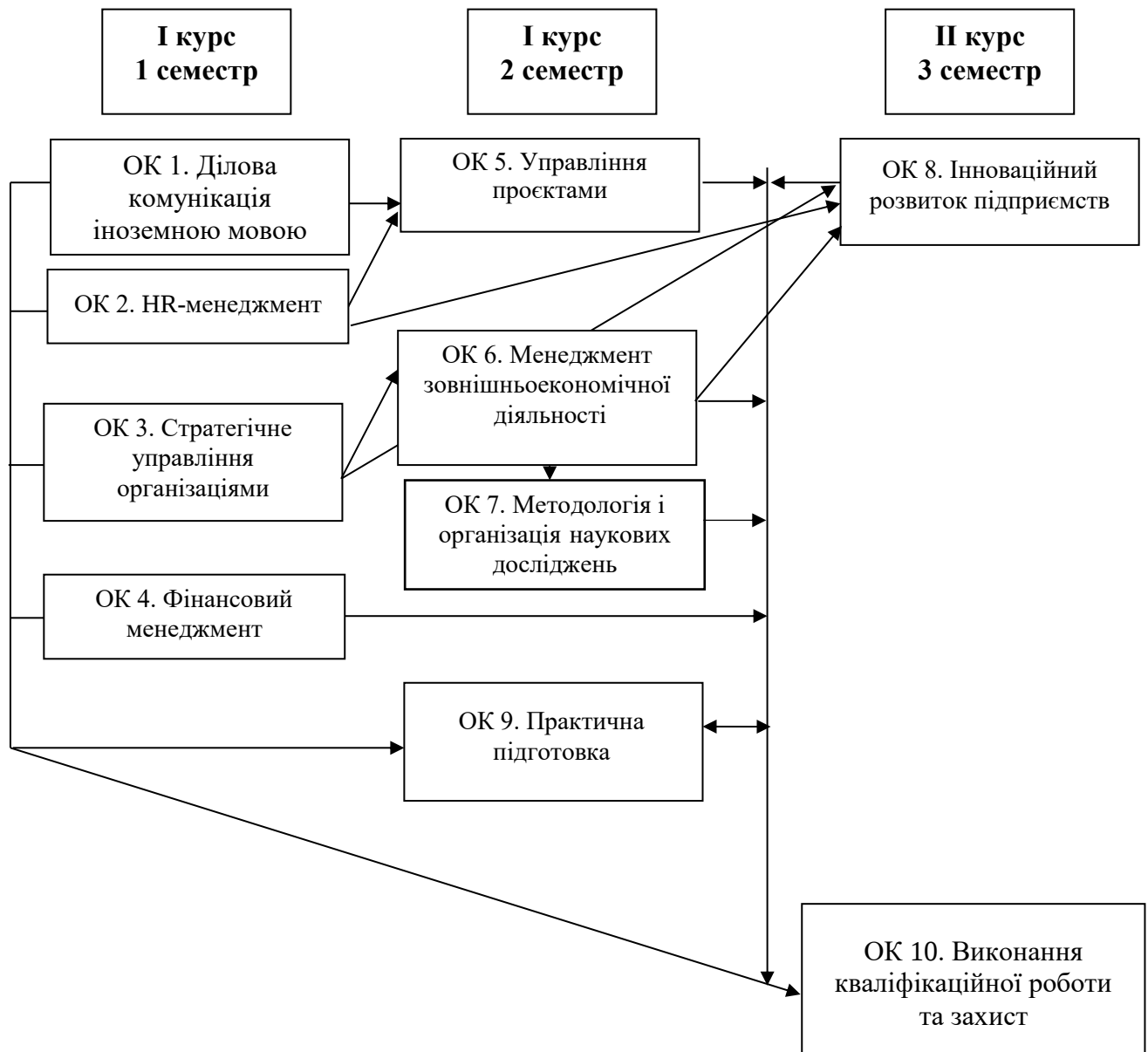
2. ПЕРЕЛІК КОМПОНЕНТ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ ТА ЇХ ЛОГІЧНА ПОСЛІДОВНІСТЬ

2.1. Перелік компонент ОП

Код	Освітні компоненти програми	Кредити ЄКТС	Форма контролю
Обов'язкові компоненти			
ОК 1.	Ділова комунікація іноземною мовою	5	Екзамен
ОК 2.	HR-менеджмент	4	Екзамен
ОК 3.	Стратегічне управління організаціями	6	Екзамен
ОК 4.	Фінансовий менеджмент	6	Екзамен
ОК 5.	Управління проєктами	6	Екзамен
ОК 6.	Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності	6	Екзамен
ОК 7.	Методологія і організація наукових досліджень	6	Екзамен
ОК 8.	Інноваційний розвиток підприємств	6	Екзамен
ОК 9.	Практична підготовка	9	Залік
ОК 10.	Підготовка кваліфікаційної роботи та захист	12	Захист
Загальний обсяг обов'язкових компонент		66	
Вибіркові компоненти			
ВК 1.	Освітній компонент 1	6	Екзамен
ВК 2.	Освітній компонент 2	6	Екзамен
ВК 3.	Освітній компонент 3	6	Екзамен
ВК 4.	Освітній компонент 4	6	Екзамен
Загальний обсяг вибірових компонент		24	
ЗАГАЛЬНИЙ ОБСЯГ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ		90,0	

Право здобувачів вищої освіти на вибір навчальних дисциплін регламентується Положенням про організацію освітнього процесу в УТЕІ ДТЕУ. Опис навчальних дисциплін та їх пререквізити представлені в Каталозі навчальних дисциплін УТЕІ ДТЕУ.

2.2. Структурно-логічна схема освітньої програми



3. ФОРМА АТЕСТАЦІЇ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Атестація здійснюється у формі публічного захисту кваліфікаційної роботи.

Кваліфікаційна робота має передбачати розв'язання складної задачі або проблеми в сфері менеджменту, задачі або проблеми в сфері менеджменту, що потребує здійснення досліджень та/або інновацій і характеризується комплексністю і невизначеністю умов, із застосуванням теорій та методів економічної науки.

Кваліфікаційна робота не повинна містити академічного плагіату, фальсифікації, фабрикації.

Кваліфікаційна робота має бути оприлюднена на офіційному сайті закладу вищої освіти або у репозитарії закладу вищої освіти.

4. МАТРИЦЯ ВІДПОВІДНОСТІ ПРОГРАМНИХ КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ОБОВ'ЯЗКОВИМ КОМПОНЕНТАМ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

Компоненти Компетентності	ОК 1	ОК 2	ОК 3	ОК 4	ОК 5	ОК 6	ОК 7	ОК 8	ОК 9	ОК 10
ЗК 1			+	+	+		+	+	+	+
ЗК 2	+	+	+		+	+			+	
ЗК 3	+	+	+	+			+	+	+	+
ЗК 4		+	+			+	+			
ЗК 5	+	+			+	+	+			
ЗК 6			+		+		+	+		+
ЗК 7		+		+	+		+	+		+
СК 1		+	+	+	+	+	+		+	+
СК 2	+	+	+		+		+	+		+
СК 3	+	+	+							
СК 4		+	+		+				+	
СК 5	+	+	+			+		+	+	
СК 6	+	+							+	
СК 7					+	+	+	+		+
СК 8		+								
СК 9				+	+				+	
СК 10			+					+		+
СК 11			+		+		+	+		+

5. МАТРИЦЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОГРАМНИХ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ ВІДПОВІДНИМИ ОБОВ'ЯЗКОВИМИ КОМПОНЕНТАМИ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ

Компоненти Програмні результати навчання	ОК 1	ОК 2	ОК 3	ОК 4	ОК 5	ОК 6	ОК 7	ОК 8	ОК 9	ОК 10
1		+	+		+	+	+			+
2			+			+	+		+	
3		+	+	+						+
4					+	+		+		
5			+		+					+
6		+			+	+	+			
7	+	+						+	+	
8		+			+		+	+	+	
9	+	+			+	+	+		+	+
10		+	+		+			+	+	
11		+	+		+					
12		+								
13		+	+	+					+	+
14			+		+			+	+	+

Розроблено робочою групою у складі

1. Василюх Наталія Василівна канд. екон. наук, доц., каф. менеджменту, підприємництва та торгівлі, **гарант освітньої програми**

2. Гуштан Тетяна Вікторівна док. екон. наук, доц., проф., завідувач каф. менеджменту, підприємництва та торгівлі

3. Алмаші Ірина Михайлівна канд. юрид. наук, доц., каф. менеджменту, підприємництва та торгівлі

4. Чобаль Людмила Юріївна канд. екон. наук, доц., каф. менеджменту, підприємництва та торгівлі

5. Кокін Володимир здобувач другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю Менеджмент освітньо-професійної програми «Менеджмент організацій»

6. Малишева Ліліана, директор ТОВ «Інтурист «Готель-Закарпаття»

Рецензії-відгуки зовнішніх стейкхолдерів:

1. Директор ТОВ «Епіцентр К».
2. Директор ТОВ «Інтурист «Готель-Закарпаття».

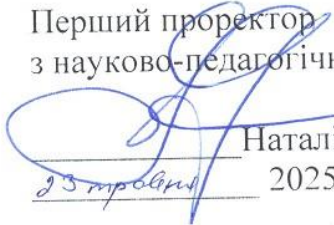
СПИСОК РЕКОМЕНДОВАНИХ ВИБІРКОВИХ КОМПОНЕНТІВ

Код	Освітні компоненти	Кредити ЄКТС
ВК 1.	Антикорупція та доброчесність	6
ВК 2.	Договірне право	6
ВК 3.	Корпоративне управління	6
ВК 4.	Логістичний менеджмент	6
ВК 5.	Управління бізнес-процесами	6
ВК 6.	Управління якістю	6

Аркуш реєстрації змін

[illegible]

ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ
освітньо-професійної програми і навчальних планів
«Менеджмент організацій»
другого (магістерського) рівня вищої освіти УТЕІ ДТЕУ

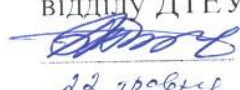
Погоджено
Перший проректор
з науково-педагогічної роботи ДТЕУ

Наталія ПРИТУЛЬСЬКА
23 травня 2025 р.

Погоджено
Проректор з науково-педагогічної
роботи та міжнародних зв'язків ДТЕУ

Анжеліка ГЕРАСИМЕНКО
23 травня 2025 р.

Погоджено
Начальник навчального відділу
ДТЕУ

Сергій КАМІНСЬКИЙ
22 травня 2025 р.

Погоджено
Начальник навчально-методичного
відділу ДТЕУ

Тетяна БОЖКО
22 травня 2025 р.

Погоджено
Завідувач кафедри менеджменту
ДТЕУ

Сергій БАЙ
22 травня 2025 р.

Погоджено
Завідувач кафедри менеджменту,
підприємства та торгівлі УТЕІ ДТЕУ

Тетяна ГУШТАН
28 квітня 2025 р.

Погоджено
Гарант освітньої програми УТЕІ ДТЕУ

Наталія ВАСИЛИХА
28 квітня 2025 р.

Погоджено
Начальник навчально-методичного
відділу УТЕІ ДТЕУ

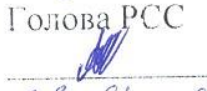
Іванна ШОЛЯ
30 квітня 2025 р.

Погоджено
Директор
ТОВ «Готель-Ресторан-Закорпаття»
Ірина МАЛИШЕВА

2025 р.

Погоджено
Директор
«Епіцентр К»
М. Ужгород
Андрій ГУЙО

2025 р.

Погоджено
Голова РСС

Олександр САМСОНОВ
28 квітня 2025 р.