

**Міністерство освіти і науки України
Київський національний торговельно-економічний університет
Ужгородський торговельно-економічний інститут**

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор
Ужгородського торговельно-
економічного інституту КНТЕУ
_____ П.П. Гаврилко
«__» _____ 2019 р.

ЗВІТ

**про роботу Ужгородського торговельно-економічного інституту
у 2018/19 навчальному році**

СХВАЛЕНО

Вченою радою Ужгородського
торговельно-економічного
інституту КНТЕУ
Протокол № 11 п. 1 від 07.05.2019 р.
Голова Вченої ради УТЕІ КНТЕУ
_____ П.П. Гаврилко

Звіт

про роботу Ужгородського торговельно-економічного інституту КНТЕУ у 2018/2019 навчальному році

1. *Діяльність Ужгородського торговельно-економічного інституту КНТЕУ* з підготовки фахівців відповідних освітніх ступенів у відповідності до Законів України «Про вищу освіту», «Про освіту», Статуту Київського національного торговельно-економічного університету, Стратегії розвитку КНТЕУ до 2030 року, Програми стратегічного розвитку КНТЕУ на 2010-2020 роки, Положення про Ужгородський торговельно-економічний інститут КНТЕУ, Стратегії розвитку УТЕІ КНТЕУ на 2015-2020 роки, стандартів вищої освіти та освітніх програм систематизована, організована, керована і складає систему управління якістю, яка за змістом відповідає вимогам удосконалення освіти в Україні, а також європейським освітнім нормам. *Основними завданнями у діяльності є освітня, науково-дослідницька, інноваційна та виховна діяльність.*

Діяльність УТЕІ КНТЕУ з підготовки фахівців за рівнями вищої освіти бакалавр та магістр відповідних освітніх програм організована, систематизована і керована і складає *систему управління якістю*, яка за змістом відповідає вимогам удосконалення освіти в Україні, а також європейським освітнім нормам.

Основними проблемними питаннями УТЕІ КНТЕУ у 2018 році були:

- забезпечення якісної підготовки інноваційно орієнтованих фахівців на основі отримання, генерації, поширення і застосування набутих знань;
- розвиток системи інноваційної освіти; створення інфраструктури інноваційної діяльності з метою забезпечення інтеграції академічних цінностей, підприємництва та технологій;
- формування інноваційної корпоративної культури інституту і внутрішнього конкурентного середовища;
- зростання доступності якісної вищої освіти;
- створення адаптивної системи управління якістю, сумісної з новими завданнями організаційної структури, кадрового забезпечення, диверсифікація джерел фінансування та ін.;

- підвищення кваліфікації науково-педагогічних кадрів та фахівців;
- впровадження у навчальний процес наукових, науково-дослідних розробок, методів, новітніх прогресивних технологій;
- реалізація програм поступового кар'єрного зростання для формування висококласних фахівців в умовах посиленої конкуренції;
- забезпечення прозорості та прогнозованості розвитку інститутського середовища;
- визначення потреб ринку праці у фахівцях певної спеціальності;
- залучення зовнішніх стейкхолдерів та викладачів до розробки нових та удосконалення використовуваних освітніх програм;
- проведення процедури акредитації освітніх програм;
- впровадження ефективної системи внутрішнього контролю якості освітнього процесу.
- проведення ефективної профорієнтаційної підготовки з метою організації прийому абітурієнтів, зорієнтованих на професію;
- міжнародне співробітництво.

Саме над реалізацією вище зазначених пріоритетів працював колектив Ужгородського торговельно-економічного інституту КНТЕУ у 2018 році, у складі якого функціонують структурні підрозділи:

- факультети: факультет обліку, фінансів та торговельного підприємництва та факультет ресторанно-готельного та туристичного бізнесу;
- кафедри: фінансів; обліку та оподаткування; товарознавства та комерційної діяльності; менеджменту туристичного та готельно-ресторанного бізнесу; технології і організації ресторанного господарства, природничо-гуманітарних та інформаційних дисциплін;
- 10 лабораторій, серед яких 3 науково-дослідні лабораторії;
- приймальна комісія;
- вчена рада;
- студентська рада;
- науково-методична рада;
- бібліотека;
- 4 відділи (навчально-методичний відділ, сектор сприяння працевлаштування студентів та випускників, відділ кадрів, бухгалтерія);
- юридична служба;
- господарська служба.

Триває процес модернізації науково-дослідних лабораторій: товарознавства та експертизи якості товарів; готельного господарства.

Підготовка фахівців в УТЕІ КНТЕУ здійснюється відповідно до ліцензії від 27.09.2016р. та Акта узгодження переліку спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти за рівнями вищої освіти бакалавра і магістра на базі повної загальної середньої освіти та освітньо-кваліфікаційних рівнів молодшого спеціаліста, спеціаліста за 2 галузями знань 5 спеціальностями.

Таблиця 1

**Загальні показники розвитку
Ужгородського торговельно-економічного інституту
Київського національного торговельно-економічного університету**

№ з/п	Показник	Значення показника
1	Рівень акредитації ВНЗ	II-IV
2	Кількість ліцензованих напрямів (спеціальностей)	5 (5)
3	Кількість напрямів (спеціальностей), акредитованих за:	
	- I рівнем	0
	- II рівнем	5
	- III рівнем	0
	- IV рівнем	5
4	Контингент студентів на всіх курсах навчання:	1019
	- на денній формі навчання;	439
	- на заочній формі навчання	580
5	Кількість факультетів	2
6	Кількість кафедр	6
7	Чисельність співробітників (усього), осіб	85
	у т.ч. науково-педагогічних працівників, разом осіб:	62
8	Серед них:	
	- докторів наук, професорів, осіб / %	14/22,9%
	- кандидатів наук, доцентів, осіб / %	35/57,4%
9	Загальна / навчальна площа будівель, м ²	10 613,6 / 4 797,3
10	Загальний обсяг державного фінансування (тис. грн.)	3913,1
11	Кількість посадкових місць у читальних залах	64
12	Кількість робочих місць з ПЕОМ для студентів	132
	- у тому числі з виходом в Інтернет	132

Діяльність Ужгородського торговельно-економічного інституту КНТЕУ з підготовки фахівців відповідних освітніх ступенів відповідає Державним (галузевим) стандартам якості освіти та освітнім програмам.

На чолі з базовим ВНЗ – Київським національним торговельно-економічним університетом УТЕІ КНТЕУ відіграє значну роль у модернізації

вищої освіти, у розвитку освіти і науки в Україні та країнах Центральної і Східної Європи, становленні сучасної української системи освіти.

2. Пріоритетними напрямками роботи колективу УТЕІ КНТЕУ протягом 2018/2019 н. р. були:

- зростання доступності якісної вищої освіти;
- проведення процедури акредитації освітніх програм;
- розробка нових освітніх (освітньо-професійних) програм;
- підготовка, за державним замовленням і договірними зобов'язаннями для галузей і сфер діяльності: зовнішньої і внутрішньої торгівлі, ресторанного господарства, підприємств харчової галузі, фінансової і банківської систем, економіки підприємництва, бухгалтерського обліку, фінансового аналізу і контролю, експертизи якості товарів і послуг, туризму, готельного господарства, побуту та інших ланок інфраструктури;
- підвищення кваліфікації науково-педагогічних кадрів та фахівців;
- забезпечення відповідності освітніх послуг державним (галузевим) стандартам і європейським вимогам до якості знань при входженні в єдиний освітній простір;
- впровадження у навчальний процес наукових, науково-дослідних розробок, методів, новітніх прогресивних технологій;
- удосконалення навчально-методичного та інформаційного забезпечення кафедр, застосування сучасних технологій навчального процесу з метою забезпечення якісної підготовки фахівців на всіх етапах надання освітніх послуг;
- подальший розвиток системи внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти, удосконалення механізмів моніторингу якості навчального процесу;
- реалізація програм поступового кар'єрного зростання для формування висококласних фахівців в умовах посиленої конкуренції;
- забезпечення прозорості та прогнозованості розвитку інститутського середовища;
- досягнення новітнього рівня якості підготовки фахівців, реалізація інноваційних заходів;
- підвищення якості підготовки фахівців, поліпшення кадрового потенціалу, фінансового та матеріального забезпечення, розвитку соціальної інфраструктури тощо.

Щорічно розробляється план роботи ВНЗ, який окреслює основні напрями розвитку, затверджується на Вченій раді Інституту. Планування

носить системний характер. Кожний структурний підрозділ планує свою діяльність відповідно до плану роботи ВНЗ і забезпечує виконання завдань розвитку навчального закладу, передбачених концепцією.

Результати роботи узагальнюються і аналізуються на засіданнях адміністрації, Вченої ради інституту, засіданнях кафедр.

Листи, розпорядження і накази ректора КНТУ, його проректорів, розпорядження і накази директора УТЕІ КНТЕУ, його заступників своєчасно доводяться до професорсько-викладацького складу. Контроль за їх виконанням здійснюється постійно через керівників структурних підрозділів, і зокрема – адміністрації. За звітний період робота вченої ради УТЕІ КНТЕУ була спрямована на вирішення питань, пов'язаних з основними напрямками діяльності інституту. У ході планових засідань було розглянуто низку важливих питань життєдіяльності ВНЗ:

1. З навчальної роботи:

- ухвалення освітньо-професійних програм та навчальних планів;
- аналіз підсумків вступної кампанії та заходи щодо її подальшого вдосконалення;
- розгляд результатів екзаменаційних сесій;
- організація виконання випускних дипломних проектів (робіт);
- аналіз рейтингової оцінки діяльності науково-педагогічних працівників інституту та якості знань студентів.

2. З науково-методичної роботи та підготовки науково-педагогічних кадрів:

- затвердження основних напрямів науково-дослідної роботи на 2018 рік;
- оцінка науково-педагогічної діяльності структурних підрозділів;
- аналіз стану підготовки наукових та науково-педагогічних кадрів;
- розгляд конкурсних справ на посади науково-педагогічних працівників кафедр;
- аналіз динаміки якісного та кількісного складу викладачів та надання рекомендацій щодо переукладення строкових трудових договорів.

3. З наукової роботи:

- про науково-дослідну роботу студента;
- наукова діяльність НПП;
- про проведення наукових конференцій;
- міжнародне співробітництво у сфері освіти і науки УТЕІ КНТЕУ.

4. З виховної роботи:

- ухвалення звітів органу студентського самоврядування у популяризації інституту;
- роль студентського самоврядування в організації національно-патріотичного виховання.

5. Про матеріально-технічне забезпечення:

- звіти про підготовку матеріально-технічної бази до роботи у зимовий період;
- затвердження обсягів ремонтних робіт;
- аналіз фінансової діяльності та затвердження кошторису інституту;
- пропозиції щодо внесення змін та затвердження Колективного договору.

Удосконалюється система управління якістю в Ужгородському торговельно-економічному інституті Київського національного торговельно-економічного університету.

Отже, динаміка розвитку УТЕІ КНТЕУ дозволяє охопити практично усі сфери освітньої діяльності.

Основні зусилля адміністрації, директора були спрямовані на ***оптимізацію структури інституту***, розвиток власної матеріально-технічної бази, оснащення сучасним устаткуванням, введення в дію нових площ.

Протягом 2018/2019 н.р. успішно проведено процедуру акредитації освітніх програм:

- первинної (рівень вищої освіти магістр):
- Готельний і ресторанний менеджмент спеціальності 073 Менеджмент,
- Облік і оподаткування спеціальності 071 Облік і оподаткування,
- Державні фінанси спеціальності 072 Фінанси, банківська справа та страхування,
- Товарознавство і комерційна діяльність спеціальності 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність;
- Ресторанні технології спеціальності 181 Харчові технології за першим (бакалаврським) та другим (магістерським) рівнями вищої освіти.

Діяльність Ужгородського торговельно-економічного інституту КНТЕУ з підготовки фахівців відповідних освітніх ступенів у відповідності до Державних (галузевих) стандартів якості освіти та освітніх програм

систематизована, організована, керована і складає *систему управління якістю*, яка за змістом відповідає вимогам вдосконалення освіти в Україні, а також загальноєвропейським освітнім нормам та включає:

- стратегію та процедури забезпечення якості освіти;
- систему та механізми забезпечення академічної доброчесності;
- критерії, правила і процедури оцінювання здобувачів вищої освіти;
- критерії, правила і процедури оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників;
- забезпечення наявності необхідних ресурсів для організації освітнього процесу;
- забезпечення наявності інформаційних систем для ефективного управління інститутом;
- інші конкретні процедури та заходи, котрі визначаються наказами та розпорядженнями директора інституту.

Адміністрація інституту постійно здійснює контроль таких складових оперативної діяльності:

- політика інституту і процедури контролю;
- моніторинг та періодичний перегляд навчальних програм;
- оцінювання студентів;
- забезпечення якості викладацького складу;
- навчальні ресурси та підтримка студентів;
- інформаційні системи та публічність інформації.

УТЕІ КНТЕУ постійно подає інформацію на сайті: utei-knteu.org.ua та вносить відомості у ЄДЕБО.

Отже, структура управління, яка діє в УТЕІ КНТЕУ у відповідності до визначених та затверджених в установленому порядку функціональних обов'язків дозволяє охопити практично усі напрями освітньої діяльності кафедр та інших структурних підрозділів загалом, забезпечуючи його ефективне функціонування.

3. Кадрове забезпечення освітнього процесу є основою розвитку інституту. Тому одним з головних завдань у системі управління інститутом є робота з підготовки, підбору та розстановки кадрів, створення та забезпечення якісного викладацького складу.

В Ужгородському торговельно-економічному інституті КНТЕУ значна увага приділяється добору та підвищенню кваліфікації науково-педагогічних кадрів. Вирішенням питання кадрової політики належним чином визначається та контролюється на рівні адміністрації та випускових кафедр інституту. Кадровий потенціал науково-педагогічних працівників формується з досвідчених докторів наук, професорів, кандидатів наук, доцентів. До викладацької діяльності в інституті залучаються висококваліфіковані фахівці з галузей економіки, комп'ютерних технологій, харчових технологій, менеджменту, ресторанних технологій, психології, які представляють базовий університет КНТЕУ, інші вищі навчальні заклади та підприємств і організацій.

Підтвердженням виваженості та стабільності кадрової політики, яку проводить адміністрація Інституту є те, що якісний склад науково-педагогічних кадрів зростає.

Освітню діяльність Ужгородського торговельно-економічного інституту КНТЕУ у 2018 забезпечують 63 науково-педагогічних працівники, серед яких із науковими ступенями та вченими званнями – 52 особи (або 82,5%), з них 16 осіб (або 25,4 %) – доктори наук, професори (з урахуванням внутрішнього сумісництва по базовому ВНЗ – КНТЕУ). Серед 57 штатних науково-педагогічних працівників із науковими ступенями та вченими званнями здійснюють освітню діяльність 47 осіб (або 82,5 %), з них – 16 осіб (або 34,0%) – доктори, професори.

Аналіз кадрового забезпечення у розрізі кафедр свідчить про те, що якісний склад випускових кафедр відповідає Ліцензійним вимогам, слід зазначити, що кафедра фінансів на 100% забезпечена науково-педагогічними працівниками з науковими ступенями та вченими званнями.

Загальне керівництво 6 кафедрами на постійній основі здійснюють 5 докторів наук, професорів, 1 – кандидат наук, доцент.

Спостерігається позитивна динаміка у зменшенні кількості викладачів, які не мають наукового ступеня.

Якісний склад науково-педагогічних працівників у розрізі кафедр УТЕІ

КНТЕУ зазначено у таблиці 2.

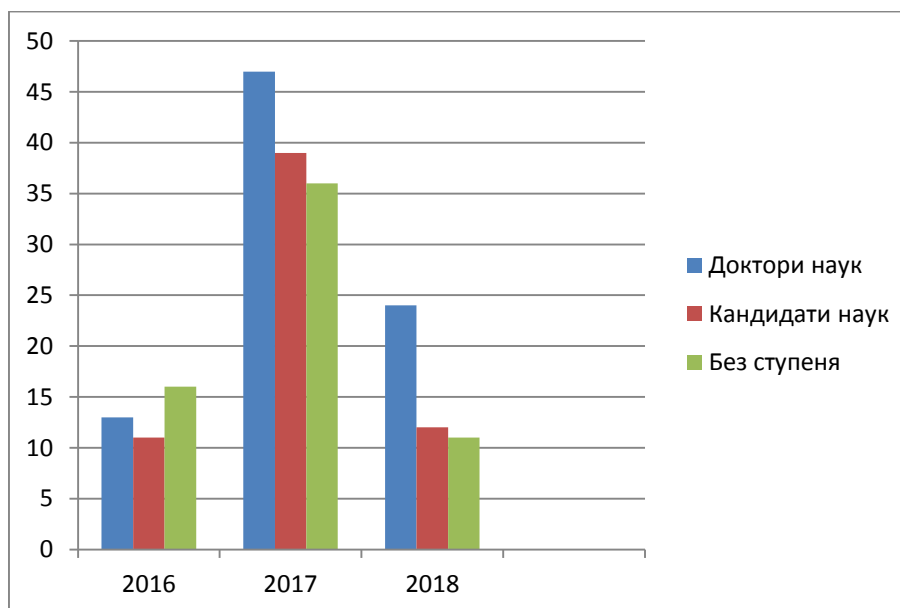
Таблиця 2

**Склад кафедр та характеристика професорсько-викладацького складу
Ужгородського торговельно-економічного інституту КНТЕУ у 2018/2019 н.р.**

№ з/п	Назва кафедри	Професорсько- викладацький склад, осіб %	З них працює:							
			На постійній основі				На засадах сумісництва			
			У тому числі				У тому числі			
			Разом, осіб %	Доктори наук, професори, осіб %	Кандидати наук доценти, осіб %	Без наукових ступенів, вчених звань, осіб %	Разом, осіб %	Доктори наук, професори, осіб %	Кандидати наук доценти, осіб %	Без наукових ступенів, вчених звань, осіб %
1	Обліку та оподаткування	11 (17,5)	10 (90,9)	5 (50,0)	3 (30,0)	2 (20,0)	1 (9,1)	0	1 (100)	0
2	Фінансів	13 (20,6)	10 (76,9)	3 (30,0)	7 (70,0)	0	3 (23,1)	0	3 (100)	0
3	Товарознавства та комерційної діяльності	10 (15,8)	10 (100)	3 (30,0)	6 (60,0)	1 (10,0)	0	0	0	0
4	Менеджменту туристичного та готельно-ресторанного бізнесу	11 (17,5)	11 (100)	3 (27,3)	6 (54,5)	2 (18,2)	0	0	0	0
5	Технології і організації ресторанного господарства	7 (11,1)	7 (100)	2 (28,6)	3 (42,8)	2 (28,6)	0	0	0	0
6	Природничо- гуманітарних та інформаційних дисциплін	11 (17,5)	9 (81,8)	0	6 (66,7)	3 (33,3)	2 (18,2)	0	1 (50,0)	1 (50,0)
Разом:		63	57 (90,5)	16 (28,1)	31 (54,4)	10 (17,5)	6 (9,5)	0	5 (83,3)	1 (16,7)

Діаграма 1

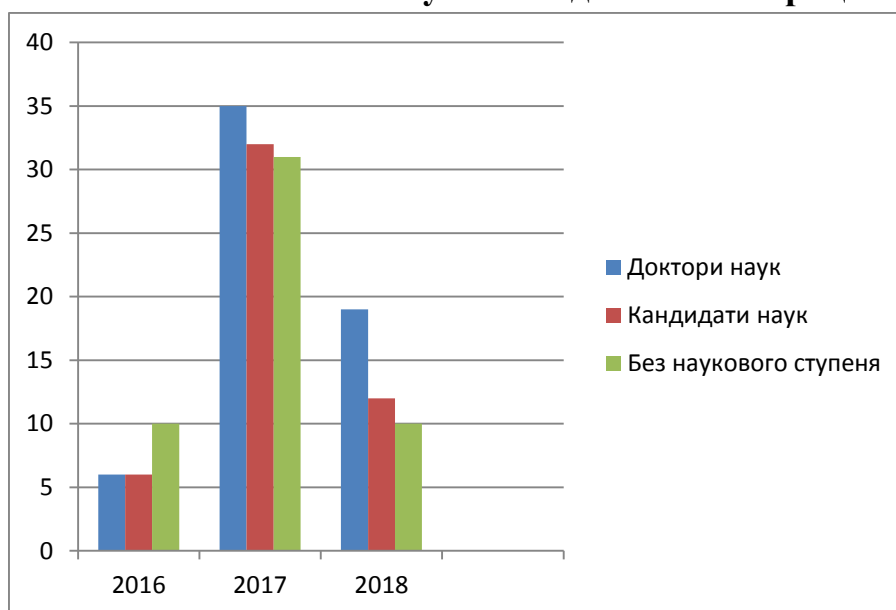
Кількість науково-педагогічних працівників інституту



Скорочується кількість НПП, які працюють за сумісництвом.

Діаграма 2

Кількість штатних науково-педагогічних працівників інституту



Діаграма 3

Склад НПП у 2018 р.



Значна увага приділяється підвищенню кваліфікації науково-педагогічних кадрів. Частина науково-педагогічних працівників працюють над темами докторських, кандидатських дисертацій, зокрема, 1 – як докторант з кафедри бухгалтерського обліку, 1 – як докторант з кафедри фінансів, 6 – як пошукувачі з відповідних кафедр: фінансів, бухгалтерського обліку, менеджменту, туристичного та готельно-ресторанного бізнесу; товарознавства та комерційної діяльності та кафедри природничо-гуманітарних та інформаційних

Обрання на вакантні посади науково-педагогічних працівників проводиться за конкурсом відповідно до Закону України «Про вищу освіту» та Положення про порядок конкурсного відбору науково-педагогічних працівників в УТЕІ КНТЕУ, затвердженого наказом від 28.12.2018 р. №203-о та укладанні з ними трудових договорів (контрактів).

Упродовж звітнього року значна увага приділялася підвищенню кваліфікації науково-педагогічних працівників шляхом стажування та навчання на курсах підвищення кваліфікації. Так, 53 викладачі пройшли стажування або навчання на курсах підвищення кваліфікації, з них 15 – за кордоном. Значна увага приділялась підготовці кадрів вищої кваліфікації, а саме – кандидатів та докторів наук. Викладачі поєднували роботу з навчанням в докторантурі (Київському національному торговельно-економічному університеті та Львівському торговельно-економічному університеті) та аспірантурі (Ужгородському національному університеті, Національному університеті біоресурсів і природокористування України, м. Київ, Інституті проблем ринку та економіко-екологічних досліджень НАН України, м. Одеса, Східноєвропейському національному університеті ім. Лесі Українки, м. Луцьк).

Протягом 2018 р. захистили дисертації: на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук – 2 особи, кандидата філологічних наук – 1 особа; доктора економічних наук – 2 особи. У 2019 році отримали вчене звання доцента 4 особи.

Таким чином, якісний склад науково-педагогічних працівників відповідає вимогам щодо дотримання Ліцензійних та акредитаційних вимог та забезпечує якість викладання у закладі вищої освіти – УТЕІ КНТЕУ.

4. Важливим та актуальним пріоритетом розвитку УТЕІ КНТЕУ є *питання професійної орієнтації молоді та формування контингенту студентів*. У цьому контексті важливим завданням є здійснення набору вступників, конкурентоспроможних, винахідливих і активних молодих

фахівців, затребуваних на ринку праці. Саме показник активної участі вищого навчального закладу у освітянському просторі країни дає можливість залучення вступників до інституту.

Важливою складовою освітньої діяльності УТЕІ КНТЕУ є профорієнтаційна робота, яка проводиться за основними напрямками – інформаційно-просвітницьким, довузівської підготовки. Ці питання широко представлені у засобах масової інформації. Рекламна продукція з питань прийому до ВНЗ розміщується у «Довідниках для вступників до ВНЗ I-II, III-IV рівнів акредитації», Міжнародної освітньої корпорації «Гранд», «Новини Закарпаття», «Ужгород», «РІО», «Робота та навчання», «Закарпатські оголошення» та ін. Щороку випускається «Довідник для вступників до УТЕІ КНТЕУ». В Інтернеті відкрито сайт з веб-сторінками Ужгородського торговельно-економічного інституту КНТЕУ.

Адміністрація, кафедри, науково-педагогічні працівники інституту забезпечують проведення цільових заходів з профорієнтаційної роботи у загальноосвітніх школах, закладах освіти I-II рівнів акредитації як обласного центру, так і Закарпатської області, провідних регіонів України. Викладачі кафедр закріплені за окремими навчальними закладами регіону, де проводять роз'яснювальну професійно-орієнтовану та агітаційну роботу серед учнів середніх шкіл, гімназій, ліцеїв та студентів середніх спеціальних учбових закладів, коледжів та ін. навчальних закладів. Протягом навчального року, а також у період керівництва практикою студентів, виїжджають на підприємства м. Ужгорода, Закарпатської області для проведення професійно-орієнтованої роботи. Залучаються до агітаційної роботи студенти під час проходження практик. Для робочих груп професорсько-викладацького складу ВНЗ, що здійснюють профорієнтаційну роботу, щороку випускаються рекламні листівки, проспекти, сувенірна продукція з логотипами УТЕІ КНТЕУ. Добре зарекомендували себе Дні відкритих дверей, Дні довіри, спеціальні зустрічі та лекції викладачів у загальноосвітніх закладах та коледжах, проведення науково-пізнавальних конкурсів зі школярами м. Ужгорода, науково-теоретичні

та науково-практичні конференції тощо. Пожвавлюється віртуальна профорієнтація з використанням новітніх технологічних можливостей, проведення презентацій, майстер-класів для учнів ЗОШ м. Ужгорода та області.

Форми профорієнтаційної роботи та планування проведення вступної компанії направлені на активне формування контингенту студентів.

Прийом на навчання до УТЕІ КНТЕУ у 2018 році здійснювала відбіркова комісія відповідно до Умов прийому до ВНЗ у 2018 році, Правил прийому до УТЕІ КНТЕУ у 2018 році через Єдину державну електронну базу з питань освіти.

У 2018 році на навчання в УТЕІ КНТЕУ зараховано на 338 осіб, з них за денною формою навчання — 86 осіб за освітнім ступенем бакалавр, 67 — магістрів; за заочною — 86 осіб за освітнім ступенем бакалавр, 99 магістрів. За державним замовленням зараховано 3 особи денної та 1 особа заочної форм навчання, що складає 1,5% від загального числа зарахованих, що значно менше у порівнянні з минулим роком.

Таблиця 3

Загальна характеристика прийому 2018 р.

Назва спеціальності	Зараховано, осіб		
	Всього	у тому числі:	
		за бюджетом	за контрактом
Денна форма навчання (бакалавр)			
071 Облік і оподаткування	3	-	3
072 Фінанси, банківська справа та страхування	14	1	13
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	29	-	29
073 Менеджмент	28	-	28
181 Харчові технології	12	2	10
Всього	86	3 (3,5%)	83 (96,5%)
Денна форма навчання (магістр)			
071 Облік і оподаткування	7	-	7
072 Фінанси, банківська справа та страхування	15	-	15
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	16	-	16
073 Менеджмент	19	-	19
181 Харчові технології	10	-	10
Всього	67	-	67
Заочна форма навчання (бакалавр)			
071 Облік і оподаткування	18	-	18
072 Фінанси, банківська справа та страхування	24	1	23

Продовження таблиці 3			
1	2	3	4
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	16	-	16
073 Менеджмент	23	-	23
181 Харчові технології	5	-	5
Всього	86	1 (1,2%)	85 (98,8%)
Заочна форма навчання (магістр)			
071 Облік і оподаткування	22	-	22
072 Фінанси, банківська справа та страхування	25	-	25
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	17	-	17
073 Менеджмент	23	-	23
181 Харчові технології	12	-	12
Всього	99	-	99

Загалом вступна кампанія у 2018 році характеризувалася такими особливостями:

- новим алгоритмом та моделлю формування і розміщення державного замовлення на підготовку фахівців;
- набір на перший курс за новими правилами, відповідно до яких конкурс на навчання за спеціальностями був єдиним в межах України;
- необхідністю подання заяв в електронній формі;
- помітним зменшенням кількості абітурієнтів та значного їх відтоку у вищі навчальні заклади за кордоном.

Тенденції вступної кампанії 2018 року підтверджують зростання конкуренції на ринку освітніх послуг (значну роль при цьому відіграють закордонні навчальні заклади) та посилення зовнішніх чинників, зокрема, відкритості на міжнародних ринках освітніх послуг.

Для полегшення адаптації студентів перших курсів до навчання у вищому навчальному закладі в Інституті приділяється значна увага роботі кураторів академічних груп, які підтримують тісний зв'язок з батьками студентів, проводиться постійна роз'яснювальна та виховна робота.

Формування та збереження контингенту студентів – важливі питання, яким в Ужгородському торговельно-економічному інституті КНТЕУ приділяється значна увага. Вони постійно обговорюються на засіданнях приймальної комісії, адміністрації і вченої ради УТЕІ КНТЕУ.

Загальна кількість студентів усіх форм навчання – 1019 осіб, з них 439 – з денною формою навчання, 580 – за заочною (згідно з формою 2-3 НК). За рахунок коштів державного бюджету навчаються 81 студент (56 денної форми навчання, 25 – заочної форм навчання), за рахунок коштів фізичних та юридичних осіб навчається 938 студентів.

Таблиця 4

**Контингент студентів
Ужгородського торговельно-економічного інституту КНТЕУ
у розрізі спеціальностей, форм навчання у 2018/2019 н.р.**

Підготовка бакалаврів				
Назва спеціальності / галузі знань, напряму підготовки	К-сть студентів		З них державне замовлення	
	Денна ф. н.	Заочна ф. н.	Денна ф. н.	Заочна ф. н.
1	2	3	4	5
071 Облік і оподаткування	4	48	0	0
0305 Економіка та підприємництво 6.030509 Облік і аудит	16	38	5	7
072 Фінанси, банківська справа та страхування	15	64	1	1
0305 Економіка та підприємництво 6.030508 Фінанси і кредит	42	49	7	6
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	31	33	0	0
0305 Економіка та підприємництво / 6.030510 Товарознавство і торговельне підприємництво	45	30	12	2
073 Менеджмент	39	48	1	0
0306 Менеджмент і адміністрування / 6.030601 Менеджмент	58	31	18	2
181 Харчові технології	18	16	6	1
0517 Харчова промисловість та переробка сільськогосподарської продукції / 6.051701 Харчові технології та інженерія	27	15	6	6
Всього:	295	372	56	25
Підготовка магістрів				
Назва спеціальності	К-сть студентів		З них державне замовлення	
	Денна ф. н.	Заочна ф. н.	Денна ф. н.	Заочна ф. н.
071 Облік і оподаткування	22	53	0	0
072 Фінанси, банківська справа та страхування	31	61	0	0
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	35	35	0	0
073 Менеджмент	38	45	0	0
181 Харчові технології	18	14	0	0
Всього:	144	208	0	0
РАЗОМ	439	580	56	25

План прийому студентів до УТЕІ КНТЕУ за держзамовленням за останні роки скоротився (2016 р. – 74 особи; 2017 – 6 осіб, 2018 р. – 4 особи).

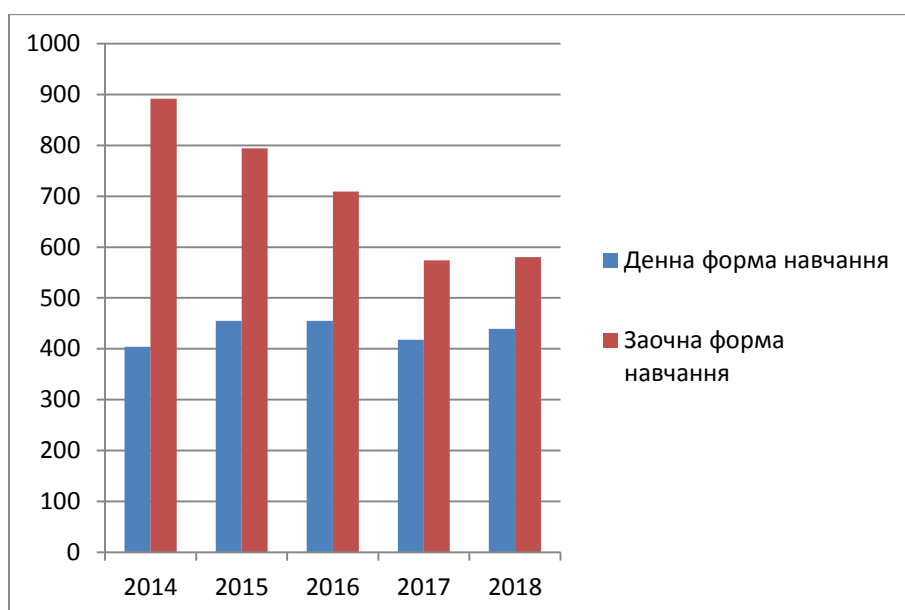
Таблиця 5

Динаміка складу контингенту студентів у період 2014 – 2018 рр.

№ з/п	Форма навчання	Роки				
		2014	2015	2016	2017	2018
1	Денна	404	455	455	418	439
2	Заочна	892	794	709	574	580

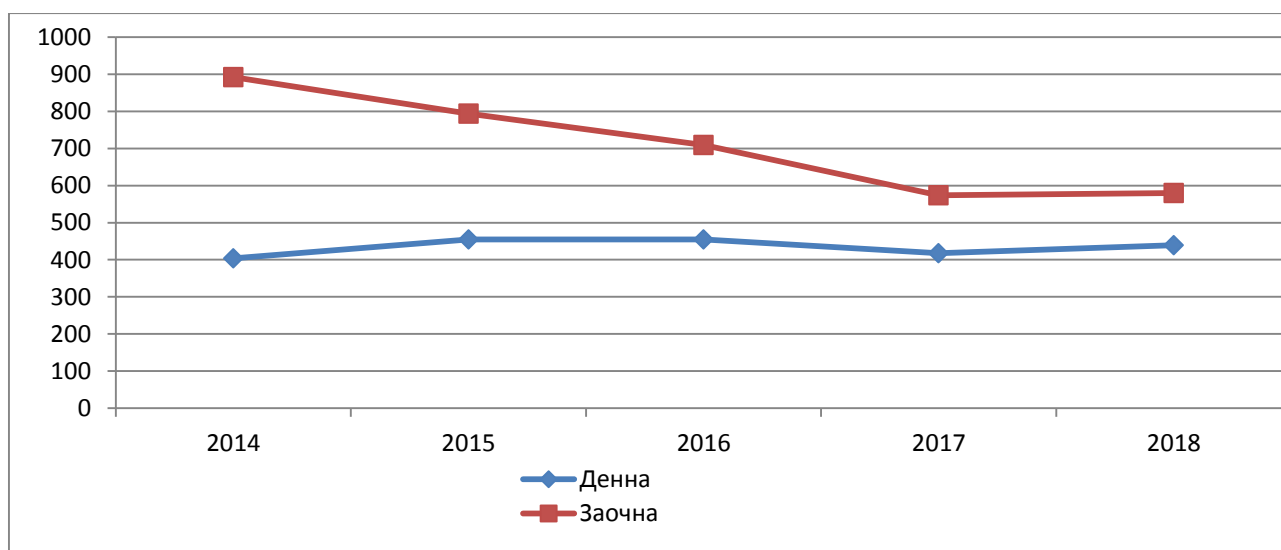
Діаграма 4

Динаміка змін контингенту студентів у 2014-2018 рр.



Діаграма 5

Динаміка складу контингенту студентів у період 2014-2018 рр.



У порівнянні з 2017 роком контингент студентів відзначається стабільністю, хоча у цілому існує тенденція щодо зменшення загальної кількості студентів, що обумовлено значним скороченням державного замовлення з боку МОНУ, а також тим, що в регіоні за останній період спостерігається відтік абітурієнтів на навчання у ВНЗ країн Європейського Союзу. Це пояснюється, у першу чергу, географічним розташуванням Закарпатської області, яка межує з країнами: Угорщиною, Словаччиною, Румунією, Польщею, у яких науково-освітня сфера визначена як один з ключових пріоритетів. Вищі навчальні заклади регіону зобов'язані балансувати у такому конкурентному середовищі.

Формування та збереження контингенту студентів – важливі питання, яким в Ужгородському торговельно-економічному інституті КНТЕУ приділяється значна увага. Вони постійно обговорюються на засіданнях приймальної комісії, адміністрації і вченої ради УТЕІ КНТЕУ.

5. Протягом 2018/2019 н.р. **організація освітнього процесу** здійснювалася навчальними підрозділами УТЕІ КНТЕУ – навчальною частиною, деканатами, кафедрами відповідно до навчальних планів за всіма спеціальностями / напрямками, рівнями вищої освіти бакалавр та магістр за денною та заочною формами навчання.

У 2018/2019 н. р. навчально-методичним відділом проводився системний та комплексний аналіз усіх напрямів діяльності факультетів та кафедр з метою визначення ефективності діяльності та шляхів удосконалення подальшої роботи.

Протягом року освітній процес здійснювався за навчальними планами та програмами, які відповідають діючим освітнім (освітньо-професійним) програмам. Для розробки освітніх програм усіх спеціальностей за освітніми ступенями бакалавра та магістра створені відповідні робочі (проектні) групи та визначені гаранті освіти програм. До роботи робочих груп залучені кращі фахівці-науковці УТЕІ КНТЕУ, з базового ВНЗ – КНТЕУ та зовнішні стейкхолдери.

Розроблені і затверджені в установленому порядку навчальні плани з пояснювальними записками до них, освітньо-професійні програми, удосконалено засоби діагностики якості вищої освіти для кожної спеціальності. За звітній період відсутні порушення нормативно-правових вимог щодо освітнього процесу у вищих навчальних закладах.

Розроблено, погоджено в базовому ВНЗ – КНТЕУ та запроваджено навчальні та робочі навчальні плани, а також, відповідно до них, організовано навчальний процес для студентів денної та заочної форм навчання.

За звітній період відсутні порушення нормативно-правових вимог щодо освітнього процесу у вищих навчальних закладах.

Організація і проведення навчального процесу регламентована графіками навчального процесу і розкладами занять. Зміст робочих навчальних програм відповідає вимогам освітніх програм спеціальностей. Навчальні плани і програми виконуються, в основному, в повному обсязі. Забезпечено раціональне співвідношення між різними видами занять. Удосконалюється навчально-методичне супроводження, яке спрямовується на забезпечення якісної самостійної роботи студентів, їхньої участі в управлінні процесом навчання та особистої відповідальності за якість здобутих знань.

У звітному році кафедри приділяли значну увагу розвитку існуючих методик викладання і впровадженню нових. Серед заходів, здійснюваних в цьому напрямку, можна назвати:

- використання інтерактивних методів навчання;
- проведення практик безпосередньо на базах роботодавців;
- участь студентів у наукових семінарах, конференціях, олімпіадах;
- розробка курсів лекцій у вигляді мультимедійних презентацій;
- проведення ділових і рольових ігор, ігрового проектування, вирішення реальних господарських ситуацій і ширше запровадження інтерактивних методів навчання;
- використання креативних завдань: ситуаційні вправи, лабораторна робота з використанням комп'ютерних програм, аналітичні завдання для виконання у міні-групах;

- запровадження електронної системи оцінювання поточних знань студентів (електронне тестування);
- проведення майстер-класів тощо.

Важливим показником якості підготовки фахівців є абсолютна успішність та якість навчання. У 2018 н. р. абсолютна успішність на денній формі навчання складає 98,2%, якість навчання 69,4%, за заочною цей показник відповідно: 95,8%, якість навчання 64,3%.

Проведено засідання ЕК (41 засідання). Середня успішність за результатами ЕК складає 98,8 %, якісний показник – 68,6%.

Атестація фахівців проводиться у відповідності з ОПП для рівня вищої освіти бакалавр у формі кваліфікаційних екзаменів, для рівня вищої освіти магістр – захисту випускних дипломних проектів (робіт).

За звітний період з боку адміністрації, кафедр проведено ряд контрольних замірів знань студентів – комплексних контрольних робіт (78), середня успішність яких складає 100%, якість знань 60,4 %. Проводиться порівняльний аналіз результатів контрольних робіт з результатами екзаменаційних сесій. Успішність контрольних робіт з іспитами чи заліками, як правило, співпадає в цілому по Інституту. У поточному навчальному році посилена увага проведенню сесійного контролю у студентів денної та заочної форм навчання з боку адміністрації та зав. кафедрами.

Практична підготовка студентів проводиться через систему навчальних, виробничих та виробничих (переддипломних) практик. Випусковими кафедрами розроблені програми практик, укладено угоди з підприємствами, фірмами, організаціями та установами регіону про бази практик. Керівники практик від Інституту тісно співпрацюють з керівниками баз практик. У навчальному процесі широко використовуються новітні інформаційні технології, навчаючі комп'ютерні програми, мультимедійні засоби навчання.

У звітному навчальному році інститутом випущено 457 фахівців, з них: 273 бакалаврів (з яких 4 отримали диплом з відзнакою), магістрів 184 (з яких 10 отримали диплом з відзнакою).

Створюється та поповнюється банк даних з **навчально-методичним контентом** для студентів. Однак, кафедрам необхідно спрямувати зусилля на активізацію створення інтерактивних комплексів, актуалізацію навчально-методичного забезпечення.

У навчальному процесі широко використовуються новітні інформаційні технології, навчаючі комп'ютерні програми, мультимедійні засоби навчання. Для проведення занять використовується комп'ютерна техніка, телекомунікаційні засоби. Поряд з традиційними класичними навчальними заняттями широко використовуються і інші активні форми навчання: лекції-презентації, лекції-дискусії, лекції-бесіди, майстер-класи, тренінгові навчання, ділові ігри, диспути, конференції тощо. Впроваджуються сучасні форми проведення лабораторних та практичних занять: ігрове проектування, ділові ігри, моделювання практичних ситуацій тощо. Науково-педагогічними працівниками створюються електронні посібники, банк тестових завдань з кожної навчальної дисципліни для проведення тестового контролю знань тощо.

Подано заявку до Державного підприємства «Закарпатський науково-виробничий центр стандартизації, метрології та сертифікації» щодо проведення процедури сертифікації системи якості освіти.

6. У структурі **підготовки фахівців відповідно потреб ринку праці** значне місце відводиться роботі випускових кафедр з роботодавцями (зовнішніми стейкхолдерами), які приймають участь у освітньому процесі, вносять пропозиції для покращання якості освітнього процесу. Стейкхолдери залучаються до проведення експертної оцінки освітніх програм, вносять пропозиції при розробці освітніх програм та навчально-методичного забезпечення освітніх програм, сприяють у проходженні виробничих практик, приймають участь у роботі екзаменаційних комісій, вносять пропозиції щодо

формування пріоритетних напрямків запровадження інновацій у виробничій сфері чи економічній діяльності. Стейкхолдери сприяють ознайомленню з інноваціями в управлінні економічною діяльністю на сучасних виробництвах, надають пропозиції щодо покращення якості практичної підготовки здобувачів вищої освіти та необхідних компетенцій для опанування інноваціями в технологіях та наукових розробках.

7. Важливим напрямом роботи УТЕІ КНТЕУ є робота щодо ***підвищення кваліфікації працівників***. Так, у 2018 році 53 викладачі пройшли стажування або навчання на курсах підвищення кваліфікації, з них 15 – за кордоном. 25 науково-педагогічних працівників взяли участь у Модулі Жан Монне КНТЕУ «Поглиблена та всеохоплююча зона вільної торгівлі з Європейським Союзом: переваги та недоліки для українського суспільства» 562453-EPP-1-2015-UA-EPPJMO-MODULE.

Частина науково-педагогічних працівників працювали над темами докторських, кандидатських дисертацій, зокрема, 1 – як докторант кафедри фінансів, 1 – як докторанти з кафедри обліку та оподаткування, 1 – як аспірант кафедри товарознавства та комерційної діяльності, 4 – як пошукувачі з відповідних кафедр: фінансів; обліку та оподаткування; технології і організації ресторанного господарства; менеджменту туристичного та готельно-ресторанного бізнесу; товарознавства та комерційної діяльності та кафедри природничо-гуманітарних та інформаційних дисциплін.

8. Продовжується робота з розвитку *дистанційної форми освіти*. З цією метою розроблені курси, навчальний контент з усіх навчальних дисциплін та розміщено на сайті. Продовжується робота над поповненням та урізноманітненням бази даних завдань для контролю знань студентів з метою проведення комп'ютерного контролю знань. У зв'язку з проходженням процедури сертифікації якості вищої освіти розробляються внутрішні документи та механізми провадження дистанційної освіти.

9. **Міжнародне співробітництво** виступає важливим напрямом діяльності колективу Інституту і здійснюється за різними напрямами, серед

яких домінуючими є участь науково-педагогічних працівників та студентів у міжнародних науково-практичних конференціях, симпозіумах; організація виконання спільних наукових проектів у галузі економіки та торгівлі, харчових технологій, менеджменту; обмін студентами, аспірантами і викладачами; забезпечення навчання та стажування науково-педагогічних працівників, студентів у ВНЗ, із якими укладено угоди про співпрацю, і в рамках виконання міжнародних програм.

Розвиток науково-дослідної діяльності здійснюється у таких формах: вивчення та поширення досвіду та знань шляхом запрошення іноземних фахівців, а також набуття досвіду у вищих навчальних закладах Словаччини, Угорщини, Румунії, Болгарії науково-педагогічними працівниками УТЕІ КНТЕУ. Укладено договори про співпрацю з:

- факультетом менеджменту Пряшівського університету (Словаччина),
- сільськогосподарським університетом в м. Нітра (Словаччина);
- науково-дослідним інститутом фітотерапії;
- Ужгородським науково-технологічним центром матеріалів оптичних носіїв інформації ІПРІ НАН України;
- національним природним парком «Синевир»;
- Карпатським біосферним заповідником.
- підприємством FBS Ліптовський Ян (Словаччина) для проходження практики студентів;
- фірмою «PIENSPOL TRAVEL» в м. Червени Кляштор (Словаччина) для проходження практики студентів;
- пансіонатом «Stracan» в м. Здіар (Словаччина);
- готельним комплексом «Hotel Bachledka» м. Здіар (Словаччина);
- Словацьким народногосподарським університетом (м. Нітра);
- Західним університетом ім. Васіле Голдіш в м. Арад (Румунія);
- вищою школою бізнесу – університет Люїса (Польща).

У листопаді 2018 р. в рамках обміну досвідом проведено спільну зустріч з викладачами та студентами УТЕІ КНТЕУ, Кошицького технічного університету ім. Шафарика та Міхаловецької одборної школи (Словаччина).

Науково-педагогічні працівники відповідно до підписаних угод мають змогу публікувати результати своїх досліджень у фахових зарубіжних

виданнях, а студенти брати участь у різноманітних конкурсах з фахової майстерності та фестивалях.

У період 2014-2020 рр. Європейський Союз планує фінансування Спільної Операційної Програми Румунія-Україна, через Європейський Інструмент Сусідства (ЄІС). Програма адресована на реалізацію в області на кордоні між Румунією та Україною і має на меті здійснити свій внесок для досягнення загальної цілі Європейського Інструменту сусідства: еволюція процвітання та добросусідства, здійснена завдяки діям співпраці в прикордонній зоні на користь членам-державам і членам-ЄС які є сусідами на кордоні. В рамках цього проекту розроблені, надіслані та прийняті до розгляду документи на виконання проекту «Innovative Approach of Usage of Biodiversity of the Carpathians Forest» (InnovA Bio Carpathy) в рамках програми «Joint Operation Programme Romania–Ukraine 2014-2020», реєстраційний номер 2 SOFT/1.2/172 із заявленим бюджетом фінансування (Baia Mare branch of the «Vasile Goldis» University foundation of the Arad (Romania) Університет Васіле Голдіш в Румунії) Договір про співробітництво, №3 від 05.05.2015р.). Реалізовується угода з Академією професійного навчання «Меркур» (Словацька республіка) (Договір про співпрацю та партнерство №14 від 15.01.2018р.) з організації стажування в Academic society of M. Baludansky, Pan-European University in Bratislava та обміну досвідом між студентами та викладачами в рамках проекту «Sirava-Art 2018».

10. **Науково-дослідна, науково-технічна діяльність і міжнародне співробітництво** в Ужгородському торговельно-економічному інституті КНТЕУ, забезпечується науково-методичною радою, кафедрами, науково-методичною комісією УТЕІ КНТЕУ, науково-педагогічними працівниками та студентами і здійснюється у відповідності до визначеної комплексної теми наукового дослідження «Сучасні проблеми соціально-економічного розвитку України в умовах глобалізації: стан економіки і фінансової сфери, ринкові перспективи, транскордонне співробітництво», яка затверджена вченою радою

інституту і відповідає пріоритетним напрямам розвитку науки і техніки в Україні.

Наукова робота та науково-технічна діяльність УТЕІ КНТЕУ є невід'ємними складовими освітньої діяльності. Наукова та науково-технічна діяльність в Ужгородському торговельно-економічному інституті КНТЕУ здійснюється відповідно до Законів України «Про вищу освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», «Про пріоритетні напрями розвитку науки і техніки», «Положення про організацію наукової, науково-технічної діяльності у вищих навчальних закладах III та IV рівнів акредитації». Науковою роботою в університеті охоплено 100% штатних науково-педагогічних працівників, 22,0% студентів.

Науково-дослідна робота планується як на рівні інституту, так і на кафедральному. Тематичне планування наукових досліджень зосереджене на кафедрах. Станом на сьогодні в УТЕІ КНТЕУ виконуються: 6 комплексних (колективних), 63 індивідуальні наукові дослідження. Співвідношення обсягів фундаментальних і прикладних досліджень побудовані оптимально з урахуванням специфіки і профілю УТЕІ КНТЕУ.

Загалом наукові дослідження ведуть 63 науково-педагогічних працівників, з них – 57 штатних працівників (90,5%), серед яких: 16 осіб (34,0%) – доктори наук, професори, 41 особа – кандидати наук, доценти (71,9%).

Виходячи з визначеної комплексної теми наукового дослідження визначені основні **напрями** наукових досліджень кафедр:

I. Фінансово-кредитна діяльність: стан, проблеми та перспективи розвитку

II. Проблеми і перспективи обліку, аудиту в умовах глобалізації економіки.

III. Формування та удосконалення механізмів управління якістю та підвищення конкурентоспроможності товарів вітчизняного виробництва.

IV. Концептуальні основи управління туристичною діяльністю та готельно-ресторанним бізнесом:

V. Впровадження інноваційних технологій у навчальний процес.

VI. Інновації у харчовій галузі. Оздоровчі харчові продукти як основний об'єкт інновацій.

VII. Дослідження процесів теплообміну при розвитку мікрофлори плодів та овочів.

В рамках вищеназваної комплексної теми VII працюють науково-педагогічні працівники трьох кафедр: природничо-гуманітарних та інформаційних дисциплін; технології і організації ресторанного господарства; товарознавства та комерційної діяльності.

У 2018 році виконання наукових робіт державним бюджетом України не фінансувалося, тому виконання наукових досліджень виконувалося викладачами кафедр за індивідуальними планами.

Індивідуальна наукова діяльність науково-педагогічних працівників головним чином пов'язана з написанням дисертацій, наукових статей, монографій, навчальних посібників, а також дослідженнями, винаходами.

Щорічно формується та затверджується тематичний план виконання наукових розробок. За результатами його виконання науково-педагогічними працівниками протягом звітного періоду опубліковано наукових публікацій – 130 (117,3 д.а.), з них – 41 (16,0 д.а.) у фахових наукових виданнях, 35 (14,24 д.а.) – у зарубіжних; тез конференцій – 43 (7,81 д.а.), 51 наукова публікація видана у виданнях, які входять до міжнародних наукометричних баз даних Index Copernicus, ResearchBib, Google Scholar, РИНЦ, у т.ч. у базах Web of Science (12 статей) та Scopus (11 статей).

Видано 7 монографій (наукових видань) загальним обсягом 74,25 д.а., з них 3 – за кордоном (11,25 д.а.); 4 розділи в монографіях (5,0 д.а.), з них 2 – за кордоном (1,4 д.а.).

1. Нікішіна Н.О. Розвиток регіональних обслуговуючих кооперативів зернового ринку: інтеграційний підхід: монографія / Нікішіна Н.О., Бібікова Н.О. – Одеса: ІПРЕЕД НАН України, 2018. – 227 с.

2. Підлипна Р.П. Державне регулювання соціального страхування орієнтований національній економіці: монографія / Р.П.Підлипна. – Львів: ЛІГА-ПРЕС, 2017. – 250 с. (20,3 д.а.)
3. Роздрібна торгівля: концентрація, спеціалізація та типізація. / Апопій В.В., Гуштан Т.В., Павлова М.Б. // Монографія. За ред. В.В. Апопія – Львів: Видавництво «Новий Світ-2000», 2018.– 233с.
4. Завідна Л.Д. Готельний бізнес: стратегії розвитку: монографія / Л.Д. Завідна. – Київ: Київ. нац. торг.-екон. ун-т, 2017. – 600 с. (31,0 д.а.)
5. Igor Britchenko Development of small and medium enterprises: the EU and east-partnership countries experience/[Britchenko I., Polishchuk Ye. and all]/Edited by Igor Britchenko and Yevheniia Polishchuk: Wydawnictwo Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. prof. Stanisława Tarnowskiego w Tarnobrzegu, 2018. - P.378. ISBN 978-83-89639-84-4 (<https://dspace.uzhnu.edu.ua/jspui/handle/lib/18396>)
6. Britchenko I. New trends in development of services in the modern economy/P. Machashtchik, I. Britchenko, T. Cherniavska/Tarnobrzeg: Wydawnictwo Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. prof. Stanisława Tarnowskiego w Tarnobrzegu, 2018. – 210 p. ISBN 978-83-89639-99-8.
7. Britchenko I. State regulation of the national currency exchange rate by gold and foreign currency reserve management/Britchenko Igor, Vlasenko Evhenii/Tarnobrzeg: Wydawnictwo Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. prof. Stanisława Tarnowskiego w Tarnobrzegu, 2018. – 185 p. ISBN 978-83-89639-89-9.

Протягом 2018 року науковцями УТЕІ КНТЕУ отримано 4 патенти на винахід та 1 патенти на корисну модель. Подано та отримано висновки про встановлення дати подання заявок на 1 патент про винахід та 2 патенти на корисну модель.

1. Патент України на корисну модель «Калориметричний змішувач» № 122339 від 10.01.2018 / Бандурин Ю.А., Гаврилко П.П., Шпирко Г.М., Павліш Л.О., Шаповал С.Л., Гаврилко Л.П., Гуштан Т.В.
2. Патент на винахід «Спосіб визначення масової частки води в плодах та овочах» №22654/ЗА/18 від 20.09.2018/ Бандурин Ю.А., Гаврилко П.П., Шпирко Г.М., Павліш Л.О., Шаповал С.Л., Сабадош Г.О.
3. Патент на винахід «Спосіб визначення вмісту крохмалю картоплі» №22654/ЗА/18 від 20.09.2018 р. / Бандурин Ю.А., Гаврилко П.П., Шпирко Г.М., Павліш Л.О., Шаповал С.Л., Гаврилко Л.П., Гуштан Т.В.

4. Патент на винахід «Мікрокалориметричний елемент» №117972 від 25.10.2018 /Бандурин Ю.А., Гаврилко П.П., Шпирко Г.М., Павліш Л.О., Шаповал С.Л., Гаврилко Л.П., Гуштан Т.В.

5. Патент на винахід «Спосіб визначення густини газоподібного матеріалу» №А201801890 від 23.02.2018/ Бандурин Ю.А., Гаврилко П.П., Шпирко Г.М., Павліш Л.О., Шаповал С.Л., Сабадош Г.О.

У 2018 році Ужгородським торговельно-економічним інститутом проведено дві міжнародні науково-практичні конференції:

1. Міжнародна науково-практична конференція «Маркетинг та менеджмент у фокусі викликів нової економіки»/ Україна, м. Ужгород / 26-28.04.2018.
2. Міжнародна міждисциплінарна науково-практична конференція «Сучасні аспекти збереження здоров'я людини» / 13-14.04.2018, Україна, Закарпатська область, Свалявський район, с. Солочин, санаторій «Квітка Полонини».

Студенти інституту брали участь у конференціях та конкурсах наукових робіт:

1. Міжнародна науково-практична конференція «Маркетинг та менеджмент у фокусі викликів нової економіки»/ Україна, м. Ужгород / 26-28.04.2018

2. XLVII Міжнародна науково-практична інтернет-конференція «Проблеми та перспективи розвитку сучасної науки в країнах Європи та Азії»/ м. Переяслав-Хмельницький / 27-28.2018;

3. Міжнародний конкурс студентських наукових робіт «Black Sea Science 2018» Одеської національної академії харчових технологій (ОНАХТ).

4. Проведено студентську науково-практичну конференцію «Актуальні проблеми економіки підприємництва та оподаткування» (жовтень 2018), за результатами якої видано науковий збірник.

У листопаді 2018 р. видано матеріали доповідей студентами магістрами спеціальності 181 Харчові технології загальним обсягом 3,8д.а. у кількості 16 статей (одноосібних) та спеціальності 073 Менеджмент загальним обсягом 8,7д.а. у кількості 39 статей (одноосібних), 072 Фінанси, банківська справа та страхування – 49 статей (13,2 д.а.), 071 Облік і оподаткування – 37 статей (9,35 д.а.), 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність -29 статей (6,5 д.а.).

Протягом 2018 р. викладачі та студенти приймали участь у 39 науково-практичних конференціях (з них очно 30, заочно 9). З них – 33 міжнародні (з 8

– за кордоном), 6 – всеукраїнські. Викладачами підготовлено та опубліковано 24 доповіді, 34 тези.

Викладачі та студенти УТЕІ КНТЕУ брали участь у міжнародних фестивалях, конкурсах та форумах:

На Міжнародному конкурсі «Кращий Івент-менеджер» в Словаччині «Sirava-Art 2018» 6 студентів приймало участь, 1 з яких отримав призове місце.

На Міжнародному конкурсі ресторанних технологій «5th INTERNATIONAL CONTEST OF RESTAURANT TECHNOLOGIES «BESTCookFEST – 2018»», де отримали:

- Золоту медаль за 1 місце «DIPLOMA I degree Nomination CJ 3. Dish of fish, seafood»;
- Срібну медаль за 2 місце «DIPLOMA II degree Nomination CJ 6. NATIONAL (AUTHENTIC) DISHES»;
- Срібну медаль за 2 місце «DIPLOMA II degree Nomination CJ 4. Modern Cuisine»;
- Срібну медаль за 2 місце «DIPLOMA II degree The Best Chef Yunion Team of the Year»;
- Бронзову медаль за 3 місце «DIPLOMA III degree Nomination CJ 5. POULTRY DISH»;
- Бронзову медаль за 3 місце «DIPLOMA III degree Nomination Dish of Fish, Seafood».

Для студентів напряму «Харчові технології та інженерія» проведені майстер-класи відомими кулінарами та лекції-презентації.

Результати науково-дослідної діяльності науково-педагогічних працівників УТЕІ КНТЕУ впроваджуються у навчальний процес.

Так, в рамках виконання теми «Фінансово-економічні особливості розвитку регіону в умовах асоціації з Євросоюзом» (Керівник Брітченко І.Г., д.е.н., професор, завідувач кафедри фінансів) впроваджено у діяльність регіональних підприємств.

В рамках виконання теми: «Дослідження засад реалізації програм управління сферою туризму та рекреації в Закарпатській області» (Керівник

Лендєл М.А., д.е.н., проф., член-кор. НААНУ) впроваджено у діяльність результати діяльності вітчизняних готелів.

Результати дисертаційного дослідження за темою «Розвиток системи соціального страхування за умов становлення соціально-орієнтованої ринкової економіки в Україні» зі спеціальності 08.00.03. Економіка та управління національним господарством (доцент кафедри обліку та оподаткування Підлипна Р.П. на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук) використовуються як методичні підходи до оцінювання державного регулювання розвитку системи соціального страхування у діяльності регіонального філіалу Національного інституту стратегічних досліджень у м. Львові (довідка №1/13-2 від 08.02.2017р.); обґрунтовані за результатами діагностики стану системи соціального страхування інструменти та засоби державної політики розвитку інститутів соціального страхування на регіональному та місцевому рівнях використані департаментом економічної політики Львівської ОДА (довідка від 18.01.2017р. №ДП 15/1); Рекомендації щодо врахування соціальних факторів при оцінюванні ефективності функціонування системи соціального страхування та її впливу на розвиток національної економіки використані в роботі науково-дослідної лабораторії економічної оцінки Львівського торговельно-економічного університету (довідка від 15.02.2017 р. №327/01-1.08).

Результати дисертаційного дослідження за темою «Управління стратегічним розвитком підприємства готельного господарства» зі спеціальності 08.00.04. Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності) (доцент кафедри менеджменту туристичного та готельно-ресторанного бізнесу Завідна Л.Д. на здобуття наукового ступеня доктор економічних наук), а саме: концепцію та алгоритм формування стратегічної моделі розвитку підприємства готельного господарства на основі врахування методології системи збалансованих показників і особливостей її оцінки, розглянуто та впроваджено «Асоціацією готельних

об'єднань та готелів міст України (довідка від 28.09.2017 р. №117/22); науково-обґрунтовані методичні рекомендації з управління стратегічним розвитком підприємства готельного господарства впроваджено у практичну діяльність вітчизняних готелів: ПрАТ Готельний комплекс «Бригантіна», м. Херсон (довідка від 23.10.2017 р. №24); ТОВ «Ресторанно-розважальний комплекс «Казанова», м. Київ (довідка від 14.11.2017 р. №76/05); ТОВ «Готель «Ужгород», м. Ужгород (довідка від 16.08.2017 р. №104); ПАТ ГТК «Інтурист-Закарпаття», м. Ужгород (довідка від 18.04.2017 р. №34/11); ТОВ «Готельний комплекс «Русь», м. Київ (довідка від 17.01.2018 р. №104/21);

Документально підтверджені впровадження результатів досліджень на тему «Теоретико-методичні засади розвитку регіональних обслуговуючих кооперативів зернового ринку» зі спеціальності 08.00.05. Розвиток продуктивних сил та регіональна економіка (асистент кафедри фінансів Бібікова Н.О. на здобуття наукового ступеня кандидат економічних наук): методичні положення щодо оцінки ефективності виробників та їх об'єднань у РВЛЛ впроваджено у діяльність регіональних підприємств: ТОВ «Ресенс» у ході розробки механізму управління чистою доданою вартістю (акт впровадження від 16.11.2017 р. №125/3); ТОВ «Колумбус Інтернейшнл» у ході розробки логістичної стратегії та обґрунтування економічної доцільності зміни місця підприємства в РВЛЛ (акт впровадження від 07.12.2017 р. №26/1). Методичні положення щодо оцінки передумов створення та розвитку РБКЗР використано СФГ «Барвінок» у ході розробки інтеграційної стратегії підприємства на регіональному ринку зернових культур, обґрунтування нових форм взаємодій із суб'єктами ринку на базі контрактної інтеграції (акт впровадження від 03.05.2018р. №12/1). Інтеграційний механізм взаємодії виробників продовольчого зерна і переробних підприємств шляхом створення регіонального зернового кооперативу прийнято до впровадження Управлінням аграрної політики Одеської ОДА в ході розробки програм розвитку стратегічних аграрних і продовольчих ринків регіону (акт від 25.06.2018 р. №2).

Впроваджені результати дисертаційного дослідження на тему «Управління природоохоронною діяльністю в транскордонному регіоні» за спеціальністю 08.00.06. Економіка природокористування та охорони навколишнього середовища» на здобуття наукового ступеня кандидат економічних наук асистента Жулканича В.О.: Департаментом екології та природних ресурсів Закарпатської ОДА при виконанні «Програми перспективного розвитку природно-заповідної справи та екологічної мережі в Закарпатській області на 2006 – 2020 роки», при підготовці змін до «Програми охорони навколишнього природного середовища Закарпатської області на 2016 – 2018 роки», Управлінням зовнішньоекономічних зв'язків, інвестицій та транскордонного співробітництва при підготовці «Програми розвитку співробітництва на 2018 рік між Закарпатською ОДА (Україна) та Загальними Зборами області Саболч-Сатмар-Берег (Угорщина) і «Програми спільних дій Пряшівського самоврядного краю та Закарпатської ОДА, Закарпатської обласної ради на період з травня 2017 по травень 2018 р.», в роботі Ужанського національного природного парку (Закарпатська область) при реалізації природоохоронних заходів та підвищення рекреаційного природокористування.

Результати дисертаційного дослідження на тему «Динаміка іменника жителів м. Ужгорода у XX столітті» зі спеціальності 10.02.01 Українська мова) на здобуття наукового ступеня кандидат філологічних наук (ст. викладач кафедри природничо-гуманітарних та інформаційних дисциплін Шоля І.С.) впроваджено при викладанні лексикології української мови, спеціальних курсів з української та слов'янської ономастики, у лексикографічній практиці для укладання словників особових імен українців, загальнослов'янських словників власних особових імен; у якості практичних рекомендацій батькам для вибору імен новонародженим дітям.

Для студентів спеціальності 181 Харчові технології проведені майстер-класи відомими кулінарами та шоколат'є та лекції-презентації

Незважаючи на те, що в УТЕІ КНТЕУ поки що навчається лише 439 студентів денної та 580 студенти заочної форм навчання освітньо-кваліфікаційними рівнями бакалавр, магістр проте в УТЕІ КНТЕУ здійснюється цілеспрямована робота по залученню їх до наукової роботи. Протягом 2018 року студенти брали участь у наукових студентських конференціях та «круглих столах». Приймали участь у Всеукраїнських та міжнародних конкурсах.

Кращі матеріали наукових досліджень студентів подаються до друку у виданнях. Видано збірники наукових статей студентів усіх спеціальностей, проведено студентські науково-практичні конференції.

Індивідуальна проблематика, головним чином, пов'язана з написанням дисертацій, монографій, навчальних посібників, наукових статей, методичних розробок. До кожної навчальної дисципліни науково-педагогічними працівниками забезпечено розробку і випуск навчально-методичних комплексів або методичних рекомендацій по вивченню навчального курсу.

У звітному році викладачами УТЕІ КНТЕУ успішно захищено 5 дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук – 2, наукового ступеня кандидата економічних наук – 2, кандидата філологічних наук – 1, а саме:

1. Доцент кафедри обліку та оподаткування Підлипна Р.П. захистила дисертаційне дослідження на тему: «Розвиток системи соціального страхування за умов становлення соціально-орієнтованої ринкової економіки в Україні» за спеціальністю 08.00.03. Економіка та управління національним господарством на здобуття наукового ступеня доктор економічних наук).
2. Доцент кафедри менеджменту туристичного та готельно-ресторанного бізнесу Завідна Л.Д. захистила дисертаційне дослідження на тему «Управління стратегічним розвитком підприємства готельного господарства» за спеціальністю 08.00.04. Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності) на здобуття наукового ступеня доктор економічних наук.

3. Асистент кафедри фінансів Бібікова Н.О. захистила дисертаційне дослідження на тему «Теоретико-методичні засади розвитку регіональних обслуговуючих кооперативів зернового ринку» за спеціальністю 08.00.05. Розвиток продуктивних сил та регіональна економіка на здобуття ступеня кандидата економічних наук.

4. Асистент кафедри фінансів Жулканич В.О. захистив дисертаційне дослідження на тему «Управління природоохоронною діяльністю в транскордонному регіоні» за спеціальністю 08.00.06. Економіка природокористування та охорони навколишнього середовища» на здобуття ступеня кандидата економічних наук.

5. Ст. викладач кафедри природничо-гуманітарних та інформаційних дисциплін Шоля І.С. на тему «Динаміка іменника жителів м. Ужгорода у XX столітті» зі спеціальності 10.02.01 Українська мова на здобуття наукового ступеня кандидат філологічних наук.

Загалом, наукова робота здійснюється у тісній співпраці з науковцями провідних вищих навчальних закладів, науково-дослідних центрів України – Київського національного торговельно-економічного університету, Київського національного університету імені Тараса Шевченка, Львівського національного університету імені Івана Франка, Національного економічного університету імені В. Гетьмана, Одеською національною академією харчових технологій, Ужгородського національного університету, Інститутом регіональних досліджень НАН України та ін.

11. Організаційне, навчально-методичне та інформаційне забезпечення навчально-виховного процесу в Ужгородському торговельно-економічному інституті Київського національного торговельно-економічного університету при підготовці бакалаврів та магістрів за наявними освітніми програмами здійснюють: факультети, кафедри, приймальна комісія, відділ кадрів, навчальна частина, інші організаційні структури інституту у відповідності до освітньо-професійної програми, навчального плану, програм навчальних дисциплін.

Навчально-методичне забезпечення освітньої діяльності за освітньо-професійними програмами включає: освітньо-професійну програму, навчальний план, робочий план, робочі програми, комплекси навчально-

методичного забезпечення та навчальних матеріалів (підручників, навчальних посібників, методичних вказівок) з кожної навчальної дисципліни навчального плану, робочі програми та методичні вказівки до виробничої (переддипломної практики), методичні вказівки для підготовки і захисту випускних кваліфікаційних робіт.

На кожний навчальний рік розроблені і затверджені в установленому порядку:

- робочий навчальний план;
- навчальний план, графік навчального процесу;
- графік проведення контрольних робіт;
- графік проведення комплексних контрольних робіт;
- розклад занять;
- розклад проведення заліково-екзаменаційної сесії;
- розклад проведення атестації студентів.

Науково-педагогічними працівниками кафедр, які забезпечують навчальний процес за 6 освітніми програмами в Ужгородському торговельно-економічному інституті КНТЕУ до кожної з навчальних дисциплін розроблені методичні рекомендації, навчально-методичні комплекси, які включають тематичний план навчальної дисципліни, зміст програми, навчальний контент, плани проведення практичних, завдання до лабораторних робіт, індивідуальних занять, завдання до самостійної роботи студентів, орієнтовні питання для самоконтролю, підсумкового контролю, комплексних контрольних робіт, критерії оцінки знань, умінь та навичок, список рекомендованої літератури. На належному рівні розроблено програми практик. Згідно з вимогами забезпечено розробку і затвердження екзаменаційної документації до кожної з навчальних дисциплін, пакетів завдань до комплексних контрольних робіт, пакетів документів до атестації здобувачів вищої освіти.

Програми з обов'язкових та вибірових дисциплін для кожної дисципліни адаптовані в УТЕІ КНТЕУ на основі програм розроблених та затверджених в базовому ЗВО – КНТЕУ.

Професорсько-викладацьким складом кафедр УТЕІ КНТЕУ на основі освітньо-професійних та робочих програм дисциплін у повному обсязі

розроблено навчально-методичні матеріали до практичних та лабораторних занять, тестові завдання, ситуаційні вправи та інше з усіх дисциплін навчального плану із урахуванням особливостей підготовки фахівців. До кожної дисципліни розроблені завдання для самостійної підготовки студентів, зроблено підбір літератури з урахуванням найновітніших джерел інформації і технологій вивчення дисциплін.

В умовах впровадження інноваційних форм і методів організації навчального процесу до розробки науково-методичної літератури залучено працівників науково-дослідних лабораторій щодо підготовки інтерактивних навчально-методичних комплексів до навчальних дисциплін, навчально-методичного забезпечення із застосуванням тестової системи контролю якості знань.

Основним джерелом інформаційного забезпечення освітнього процесу та наукової діяльності студентів та науково-педагогічних працівників є бібліотека.

До послуг студентів та науково-педагогічних працівників книжковий фонд бібліотеки УТЕІ, Ужгородського торговельно-економічного коледжу КНТЕУ, Ужгородського національного університету, з якими укладено договори про співпрацю.

Належна увага приділяється також питанням формування основних джерел *інформаційного забезпечення* навчально-виховного процесу, діяльності адміністрації, науково-педагогічних працівників, студентів, абітурієнтів. Бібліотечні фонди навчальної, наукової та художньої літератури нараховують близько 22 019 екз. Поетапне формування бібліотечних фондів дозволило забезпечити студентів підручниками, навчальними посібниками у відповідності до діючих нормативних вимог.

В УТЕІ КНТЕУ належна увага приділяється питанням формування основних джерел *інформатизації* як навчально-виховного процесу, так і діяльності адміністрації, науково-педагогічних працівників, студентів,

В інституті розроблені пакети програм, які складають основу каталогу ЗВО з «Проблемно-орієнтованих програмних продуктів (Software)» за визначеним змістом:

- Сервісні програми;
- Прикладні програми професійно-орієнтованого спрямування;
- Навчальні програмні продукти з психолого-педагогічних дисциплін;
- Навчальні програмні продукти з правознавства;
- Навчальні програмні продукти з інформаційних технологій;
- Навчальні програмні продукти з математики, фізики, хімії та інших природничих дисциплін;
- Навчальні програмні продукти з економіки і підприємництва;
- Навчальні програмні продукти з менеджменту (за видами економічної діяльності).

Програмний продукт зберігається на кафедрах, у бібліотеці та у лабораторіях.

12. У 2018/2019 н.р. навчалось 1019 студентів, з них – за державним замовленням 81 студент. Державне замовлення виконується у повному обсязі.

Протягом навчального року випущено із закладу та планується **випуск** у червні 2019 наступна кількість студентів (таблиця 6):

Таблиця 6

Освітній ступінь, напрям підготовки, спеціальність, спеціалізація (освітня програма)	Випуск у 2018/2019 н.р.							
	денна форма навчання				заочна форма навчання			
	Всього	У тому числі		Дата випуску	Всього	В тому числі		Дата випуску
		Державне замовлення	договори			Державне замовлення	договори	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Бакалавр								
в т. Ч. На базі ПЗСО								
6.030508 Фінанси і кредит, спеціалізація: Державні фінанси	25	6	19	29.06. 2019	0	0	0	0
6.030509 Облік і аудит, спеціалізація: Облік і аудит в підприємстві	9	5	4	29.06. 2019	0	0	0	0

Продовження таблиці 6								
6.030510 Товарознавство і торговельне підприємництво, спеціалізація: Організація оптової та роздрібно торгівлі	25	10	15	29.06. 2019	0	0	0	0
6.030601 Менеджмент, спеціалізація: Менеджмент готельно-ресторанного бізнесу	24	14	10	29.06. 2019	0	0	0	0
6.030601 Менеджмент, спеціалізація: Менеджмент туристичного бізнесу	8	3	5	29.06. 2019	0	0	0	0
6.051701 Харчові технології та інженерія, спеціалізація: Технології в ресторанному господарстві	13	5	8	29.06. 2019	0	0	0	0
Всього:	104	43	61		0	0	0	0
в т. ч. на базі ПЗСО								
6.030508 Фінанси і кредит, спеціалізація: Державні фінанси	0	0	0	0	7	5	2	28.02. 2019
6.030509 Облік і аудит, спеціалізація: Облік і аудит в підприємстві	0	0	0	0	6	5	1	28.02. 2019
6.030510 Товарознавство і торговельне підприємництво, спеціалізація: Організація оптової та роздрібно торгівлі	0	0	0	0	3	2	1	28.02. 2019
6.030601 Менеджмент, спеціалізація: Менеджмент готельно-ресторанного бізнесу	0	0	0	0	5	2	3	28.02. 2019
6.051701 Харчові технології та інженерія, спеціалізація: Технології в ресторанному господарстві	0	0	0	0	5	5	0	28.02. 2019
Всього:	0	0	0	0	26	19	7	
в т. ч. на базі ОКР «молодший спеціаліст»								
072 Фінанси, банківська справа та страхування, освітня програма «Державні фінанси»	0	0	0	0	42	1	41	28.02. 2019
071 Облік і оподаткування, освітня програма «Облік і оподаткування»	0	0	0	0	31	2	29	28.02. 2019
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність, освітня програма «Оптова і роздрібна торгівля»	0	0	0	0	25	0	25	28.02. 2019

Продовження таблиці 6								
073 Менеджмент, освітні програми «Готельний і ресторанний менеджмент»	0	0	0	0	17	0	17	28.02.2019
073 Менеджмент, освітні програми «Туристичний менеджмент»	0	0	0	0	9	0	9	28.02.2019
181 Харчові технології, освітня програма «Ресторанні технології»	0	0	0	0	10	1	9	28.02.2019
Всього:	0	0	0	0	134	4	130	
Магістр								
072 Фінанси, банківська справа та страхування, освітня програма «Державні фінанси»	15	0	15	05.02.2019	38	0	38	05.02.2019
071 Облік і оподаткування, освітня програма «Облік і оподаткування»	11	0	11	05.02.2019	27	0	27	05.02.2019
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність, освітня програма «Товарознавство та комерційна діяльність»	19	0	19	05.02.2019	17	0	17	05.02.2019
073 Менеджмент, освітня програма «Готельний і ресторанний менеджмент»	18	0	18	05.02.2019	23	0	23	05.02.2019
181 Харчові технології, освітня програма «Ресторанні технології»	8	0	8	31.12.2018	8	0	8	31.12.2018
Всього:	71	0	71		105	0	105	
Разом:								
на базі ПЗСО	104	43	61		26	19	7	
на базі ОКР молодшого спеціаліста	0	0	0		134	4	130	
на основі ОС бакалавра	71	0	71		105	0	105	

За результатами підготовки випускних магістерських робіт у листопаді 2018 р. видано матеріали доповідей студентами магістрами спеціальності 181 Харчові технології загальним обсягом 3,8 д.а. у кількості 16 статей (одноосібних) та спеціальності 073 Менеджмент загальним обсягом 8,7 д.а. у кількості 39 статей (одноосібних), 072 Фінанси, банківська справа та страхування – 49 статей (13,2 д.а.), 071 Облік і оподаткування – 37 статей (9,35 д.а.), 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність – 29 статей (6,5 д.а.).

13. Робота щодо сприяння працевлаштуванню випускників та студентів здійснюється сектором сприяння працевлаштуванню випускників та

студентів, який надає допомогу студентам та випускникам у пошуку першого робочого місця та забезпечення їх прав та потреб у працевлаштуванні за фахом. Сектором створено базу даних студентів та випускників, в ній нараховується понад 300 анкет. Проводиться постійний аналіз попиту і пропозицій на ринку праці фахівців, підготовку яких здійснює інститут. Налагоджена співпраця з обласною службою зайнятості населення, підприємствами, установами та організаціями різних форм власності. Через веб-сторінку студенти і випускники постійно інформуються про вакантні місця на підприємствах, в установах та організаціях, що відповідають їх фаховій підготовці (спеціальності).

Накопичення банку потенційних роботодавців зростає, до нього включено 200 підприємств, установ, готельних комплексів та ін. Продовжилася співпраця з Ужгородським міським та Закарпатським обласним центром зайнятості, Управлінням праці, Обласною спілкою роботодавців, налагодження співпраці з державною службою зайнятості, підприємствами, установами та організаціями, як то: Across Borderland Consulting; Hunt ME; ПП Сакура-Уж; ТОВ «Ядзакі - Україна»; ТОВ «Гроклін - Карпати»; ТОВ завод «Конвектор»; ТОВ «Унгвайєр»; ЗАТ «Нова Лінія»; ЗАТ «Ужгородська швейна фабрика», Ужгородське УВП №2 УТОГ, ПАТ «Комерційний інвестиційний банк»; АТ «Ощадбанк»; ПАТ «Ужгородський завод Електродвигун»; ПАТ «Закарпатавтотранс»; ПАТ «Українська залізниця»; ПАТ «Закарпаттяобленерго»; ПАТ «Креді Агріколь Банк» та багато інших.

Підрозділ постійно отримує запити і пропозиції від державних установ, приватних компаній щодо працевлаштування студентів і випускників.

Щороку у вересні та квітні Ужгородським міським центром зайнятості проводиться «Ярмарок вакансій та професій», «Днів кар'єри», у якому беруть участь понад 200 підприємств, установ та навчальних закладів. Під час проведення таких заходів студенти мають можливість заявити про себе, спілкуватись з роботодавцями, визначитись з найбільш перспективними

напрямами у працевлаштуванні. Тісна співпраця роботодавців та Ужгородського торговельно-економічного інституту Київського національного торговельно-економічного університету з центром зайнятості дає позитивний результат у вирішенні питань працевлаштування випускників, що стимулює студентів ВНЗ до активної поведінки на ринку праці та сприяння розвитку соціального діалогу у суспільстві. Щороку в березні на базі міського центру зайнятості проходить семінар-тренінг на тему «Бізнес-план та переговори в цифрову епоху», де студенти і випускники інституту приймають активну участь. Районними центрами зайнятості Закарпатської області проводяться виїзні акції з використанням «Мобільного центру професійної орієнтації», на яких презентується послуги служб зайнятості, що надаються для всіх категорій клієнтів, особливості стану ринку праці, а також професії та спеціальності, які користуються попитом на нинішньому ринку праці, можливість працевлаштування на дотаційні робочі місця. Серед тенденцій останніх років можна констатувати високий відсоток працевлаштування випускників за фахом.

14. Інформатизація в УТЕІ КНТЕУ визначається такими основними напрямами:

- забезпечення ВНЗ, кафедр, структурних підрозділів сучасною комп'ютерною технікою і засобами мультимедіа;
- придбання ліцензованих програмних продуктів для навчальних дисциплін соціально-гуманітарного циклу, фундаментальної та фахової підготовки, розробка програмного забезпечення до кожної з навчальних дисциплін;
- реалізація сучасних технологій навчання з використанням Державної програми «Інформаційні та комунікаційні технології в освіті і науці»;
- створення комп'ютерної мережі вищої освіти з використанням технологій Internet;
- створення бази даних державних стандартів вищої освіти;
- створення бази даних науково-дослідних і науково-методичних робіт у галузі вищої освіти;
- впровадження автоматизованої системи прогнозування якості вищої освіти.

У навчальному процесі широко використовуються технічні засоби навчання, в тому числі: 110 комп'ютерів, 6 мультимедійних проекторів, ноутбуки, цифрові відеокамери, LCD-телевізори з USB-портами та VGA-входами, а також широкий асортимент оргтехніки (принтери, сканери, проектори, аудіосистеми, телевізори, копіювальні апарати, багатофункціональні пристрої HP Laser Jet M1005 MFP, тощо). Важливе місце в інформатизації навчального процесу займають програмні продукти фірми «1 С»: «1 С: Підприємство 7.7»; «1 С: Бухгалтерія 7.7»; «1 С: Зарплата і кадри»; «1 С: Торгівля і склад». У достатній мірі використовуються прикладні засоби комп'ютерного навчання.

Інститут підключено до мережі Internet, працює вузол електронної пошти. Створено офіційну сторінку в мережі Фейсбук та Групу УТЕІ КНТЕУ, через які поширюється інформація до студентів та викладачів, потенційних абітурієнтів та ін.

15. Основним джерелом *інформаційного забезпечення* освітнього процесу та наукової діяльності студентів та науково-педагогічних працівників є бібліотека.

До послуг студентів та науково-педагогічних працівників книжковий фонд бібліотеки УТЕІ, Ужгородського торговельно-економічного коледжу КНТЕУ, Ужгородського національного університету, з якими укладено договори про співпрацю. Загальний бібліотечний фонд складає 285 431 томів (згідно з угодами про співпрацю із Ужгородським національним університетом та Ужгородським торговельно-економічним коледжем КНТЕУ), у т.ч. бібліотеки інституту – 22 019.

У закладі функціонують 2 читальні зали, у т.ч. 1 з них – у гуртожитку.

Поетапне формування бібліотечних фондів дозволило забезпечити студентів підручниками, навчальними посібниками у відповідності до діючих нормативних вимог. Понад 90% навчального фонду – українською мовою. Фонд бібліотеки постійно поповнюється та оновлюється. Бібліотека інституту комп'ютеризована, обладнана сучасною технікою: комп'ютерами, принтерами,

сканером та ксероксом. Технічна обробка бібліотечного фонду здійснюється шляхом використання інформаційних технологій. Використання бібліотекою новітніх інформаційних технологій дає можливість оперативно реагувати на запити сучасного освітнього процесу. Створені каталоги навчальної літератури на електронних носіях, які постійно поповнюються.

До послуг читачів створено електронний каталог, електронна картотека підручників, посібників монографій тощо. Бібліотека постійно надає інформацію про нові надходження, здійснює аналіз забезпеченості освітнього процесу літературою.

Для організації самостійної роботи студента в інституті створена електронна бібліотека, яка містить в електронному вигляді навчально-методичні матеріали, сформовані на кафедрах у вигляді електронних папок з навчальних дисциплін та розміщені на сервері інституту з метою забезпечення студентам доступу до навчальних матеріалів.

В УТЕІ КНТЕУ сформовані фонди фахових періодичних видань за визначеними каталогами передплати. Щорічно в інституті здійснюється передплата фахових періодичних видань з 5 спеціальностей. У бібліотеку надходить 85 періодичних видань, серед них значна частина і таких, які стосуються фахових дисциплін. Згідно з перспективним планом розвитку матеріально-технічної бази щодо бібліотеки УТЕІ КНТЕУ передбачено:

- створення, удосконалення та розширення сучасного довідкового апарату, електронних каталогів, що дозволить формування електронних фондів для відповідних циклів обов'язкових та вибіркового навчальних дисциплін;
- комп'ютеризація бібліотечних фондів із введенням в комп'ютерну мережу кодифікаційного центру бібліотеки інтелектуальних інформаційних технологій для власної діяльності та забезпечення широкого доступу користувачів до інформаційного продукту;
- комплектування бібліотечного фонду профільними електронними документами (наукова, навчальна література; періодичні видання; методичні посібники; навчально-методичні, інтерактивні комплекси

навчально-методичного забезпечення викладання навчальних дисциплін).

16. **Організаційно-виховна робота** зі студентами у вищому навчальному закладі є невід'ємною частиною системи освіти. Виховна робота і УТЕІ КНТЕУ здійснюється згідно положеннями Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Указу Президента України «Про заходи щодо розвитку духовності, захисту моралі та формування здорового способу життя громадян» від 27.04.99 №456/99., «Про свободу совісті та релігійні організації», «Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні», Національної доктрини розвитку освіти України у ХХІ столітті, Концепції національно-громадянського виховання студентської молоді, Концепції національно-патріотичного виховання молоді, Концепції наукової, науково-технічної та інноваційної політики в системі вищої освіти України, Методичних рекомендацій Міністерства освіти України №1/11-61 «Про організацію управління виховним процесом у вищих закладах освіти». На основі вищеназваних документів розроблені Концепція національно-громадянського виховання студентів навчального центру, плани виховної роботи зі студентами на кожен навчальний рік.

Пріоритетними напрямками виховної роботи у 2018 році були: професійна підготовка студентів, наукова діяльність, правове, патріотичне, художньо-естетичне, моральне, трудове та екологічне виховання.

За звітний період студрадою за підтримки адміністрації проведено такі заходи:

- День знань;
- урочисте посвячення першокурсників у студенти;
- паломницькі поїздки до монастирів, архітектурних пам'яток Закарпаття, України;
- акції милосердя в підтримку дітей-сиріт, дітей-інвалідів, вихованців інтернатних установ приурочених Дню святого Миколая Чудотворця, різдвяним, пасхальним, новорічним святкам;
- зустрічі з провідними вченими економістами, фінансистами;
- годин спілкування з питань духовності особистості;
- тематичні бесіди, конкурси;

- урочистості, присвячених пам'ятним датам;
- тижнів профорієнтаційної роботи у загальноосвітніх школах м. Ужгорода;
- відзначено Шевченківські дні, проведено Свято мови;
- відзначено День довкілля;
- заходи з нагоди відзначення Дня Перемоги;
- дні відкритих дверей для випускників шкіл (травень);
- концертні програми;
- святкові урочистості з нагоди вручення дипломів випускникам;
- День здоров'я та спартакіада;
- відзначено Міжнародний день студента;
- профорієнтаційні заходи з презентацією УТЕІ КНТЕУ на ярмарках професій та загальноосвітніх школах Закарпатської області;
- фестивалі.

Куратори груп проводили у студентських групах виховні години, зустрічі, туристичні поїздки тощо.

Протягом року команди студентів брали участь XIV Універсіаді з плавання, на яких вибороли 3 місце; у відкритій першості Ужгородської футзальної ліги (1-е коло – 1 місце), XIV обласній Універсіаді з волейболу (2-3 місця);), XIV обласній Універсіаді з баскетболу (3 місця); у XIV обласній Універсіаді серед ЗВО III – IV рівнів акредитації (2 місце); відкритій першості з легкоатлетичного кросу (5 місце), XV обласній універсіаді з волейболу (3,4 місця); XV обласній універсіаді з настільного тенісу (1,3 місця); з шахів (2,3 місця, загальнокомандне – 3 місце); всеукраїнському дні здоров'я, у спортивно-масових заходах до дня спорту, дня здоров'я та ін.

17. Матеріально-технічне забезпечення навчально-виховного процесу провадиться згідно з розробленим перспективним планом розвитку матеріально-технічної бази навчального процесу на основі діючих нормативних вимог і розрахунків ВНЗ щодо сукупного ліцензованого обсягу прийому студентів денної, заочної форм навчання, фінансових надходжень, в УТЕІ КНТЕУ; поетапно формуються навчальні площі, які закріплюються за випусковими кафедрами.

Адміністрація та навчальні аудиторії розташовані за адресами: м. Ужгород, вул. Коритнянська, 4 (корпус №1) та Православна набережна, 21 (корпус №2). Загальна площа власних приміщень УТЕІ КНТЕУ складає 9323,6 згідно з наказом Міністерства освіти і науки України (наказ від 16.09 2016 р. № 1113 «Про закріплення державного майна за Київським національним торговельно-економічним університетом», Інформаційною довідкою з Державного реєстру речових прав на нерухоме майно та Реєстру прав власності на нерухоме майно, Державного реєстру іпотек, Єдиного реєстру заборон відчуження об'єктів нерухомого майна щодо об'єкта нерухомого майна від 15.07.2016 р. № 63530062.

Крім того, Ужгородський торговельно-економічний коледж КНТЕУ згідно з Угодою про співпрацю від 02.09.2013 №5-13, Додатковий договір № 02 - 04 до Угоди про співпрацю від 02.09.2013 р. від 01.09.2014 р. забезпечує надання навчальних приміщень за адресами: вул. Капітульна, 1/3 та Православна набережна, 20 (корпус №2) загальною площею 1290 м² – комп'ютерні класи, аудиторні приміщення, лабораторії, актові зали.

У 2018 році проведено капітальний ремонт та реконструкція навчальних приміщень корпусу №2. Повністю оновлено систему опалення в будівлі, здійснено реконструкцію даху, оновлено системи каналізації та водопостачання, з метою енергозбереження замінено віконні склопакети. Аудиторії і лабораторії обладнані необхідним інвентарем, відповідають нормативним вимогам.

Так, згідно з розробленим перспективним планом розвитку матеріально-технічної бази навчального процесу на основі діючих нормативних вимог і розрахунків ВНЗ щодо сукупного ліцензованого обсягу прийому студентів денної, заочної форм навчання, фінансових надходжень, в УТЕІ КНТЕУ поетапно формуються навчальні площі, які закріплюються за випусковими кафедрами. УТЕІ КНТЕУ використовує для забезпечення навчального процесу 10 613,6 кв. м.

**Забезпечення приміщеннями навчального призначення
та іншими приміщеннями**

№ з/п	Найменування приміщень за функціональним призначенням	Площа приміщень (кв. м)			
		Загальні	У тому числі		
			Власні	Орендо- вані	Здано в оренду
1	Навчальні приміщення, усього: у тому числі:	4797,3	3507,3	1290	—
1.1	Приміщення для занять студентів, курсантів, слухачів (лекційні, аудиторні приміщення, кабінети, лабораторії тощо)	4231,4	3133,4	1098	—
1.2	Комп'ютерні лабораторії	341,7	149,7	192	—
1.3	Спортивні зали	224,2	224,2	—	—
2	Приміщення для науково-педагогічних (педагогічних) працівників	222,9	222,9	—	—
3	Службові приміщення	600,1	600,1	—	—
4	Бібліотека, у тому числі читальні зали	219,3 81,9	219,3 81,9	—	—
5	Гуртожитки	1928,3	1928,3	-	—
6	Їдальні, буфети	114,5	61	53,5	—
7	Профілакторії, бази відпочинку	—	—	—	—
8	Медичні пункти	28,7	28,7	—	—
9	Інші	—	—	—	—

Будівлі навчальних корпусів знаходяться у належному стані, відповідають санітарно-технічним і протипожежним вимогам. Згідно з розробленим «Перспективним планом розвитку матеріально-технічної бази навчального процесу на 2016-2020 рр.», розробленого у відповідності до діючих нормативно-правових вимог в Інституті поетапно формуються навчальні площі, які закріплюються за кафедрами та факультетами.

Для ефективного проведення навчально-виховного процесу та науково-дослідної роботи в Інституті задіяно: лекційні аудиторії, навчально-методичні кабінети, навчальні лабораторії, конференц-зала, які облаштовано мультимедійними засобами з програмним забезпеченням для проведення навчальних занять. Аудиторії і лабораторії обладнані необхідним інвентарем, приладами та відповідають нормативним вимогам.

Усі аудиторні приміщення обладнані у відповідності до діючих вимог, санітарно-гігієнічних норм та правил пожежної безпеки. Службові приміщення та приміщення для науково-педагогічних працівників телефонізовані, обладнані

необхідним інвентарем та технічним устаткуванням, відповідають санітарним та протипожежним вимогам експлуатації. Кафедри розміщені в окремих приміщеннях, забезпечені комп'ютерною та офісною технікою.

Іногородні студенти забезпечуються гуртожитком.

18. Фінансове, матеріально-технічне та адміністративно-господарське забезпечення діяльності інституту спрямовані на організацію та виконання його основних завдань, а також на соціальний захист членів колективу, створення належних умов праці та відпочинку всіх категорій працівників та осіб, що навчаються.

Ведення **бухгалтерського обліку** в УТЕІ КНТЕУ здійснюється у відповідності до нормативно-правових актів.

Для здійснення фінансово-господарської діяльності Інституту, направленої на забезпечення навчального процесу і наукової роботи, складається єдиний кошторис доходів і видатків у встановленому порядку. Дохідна частина бюджету УТЕІ КНТЕУ формується за рахунок коштів, які надійшли як оплата за навчання на контрактній основі.

Посадові оклади працівників визначені згідно з Постановами Кабінету Міністрів України і наказів Міністерства освіти і науки України. Доплати та надбавки обов'язкового характеру встановлені працівникам інституту в розмірах відповідно до наказів Міністерства освіти і науки та в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах доходів і видатків. Преміювання працівників проводиться згідно з розробленими та затвердженими показниками за виконання робочих завдань в межах фонду заробітної плати, затвердженого кошторису та Колективного договору. Державна стипендія призначається і виплачується в межах встановлених лімітів стипендіального фонду у відповідності з Постановами КМУ.

Заборгованості з виплати заробітної плати і стипендії інститут не має.

За рахунок коштів спеціального фонду Інститут утримує частково професорсько-викладацький склад, адміністративно-обслуговуючий

персонал, підтримує в належному санітарному стані навчальний корпус, територію, що йому належать.

У 2018 році поповнено бібліотечний фонд на суму 6281,0грн.

Здійснивши аналіз результатів роботи за 2018 р. виявлено наступні тенденції наповнюваності дохідної частини бюджету спеціального фонду у порівнянні з попереднім роком.

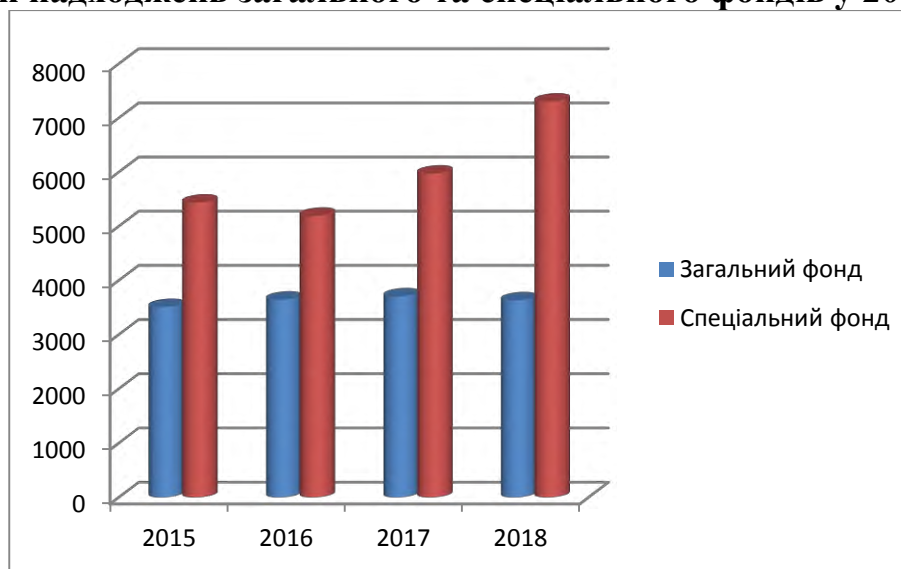
Таблиця 8

Загальні обсяги надходжень та видатків за період 2016 – 2018 рр.

Роки	Надходження		Видатки								
	Заг. фонд	Спец. фонд	Загальний фонд				Спеціальний фонд				
			Всього	у т.ч. зар. плата	у т.ч. стипендії	у т.ч. комун. послуги	Всього	у т.ч. зар. плата	поточні видатки	комунальні видатки	Придбання осн. капіталу
2016	3643,7	5191,7	3643,7	1537,6	1658	98,1	6929,7	4000,0	895,0	90,5	1030,9
2017	3704,0	5972,3	3704,0	1901,7	1063,4	303,0	6112,7	4665,8	291,7	83,4	7,8
2018	3631,2	7301,8	3631,2	1381,6	619,9	240,0	6963,6	5105,0	355,8	120,9	224,6

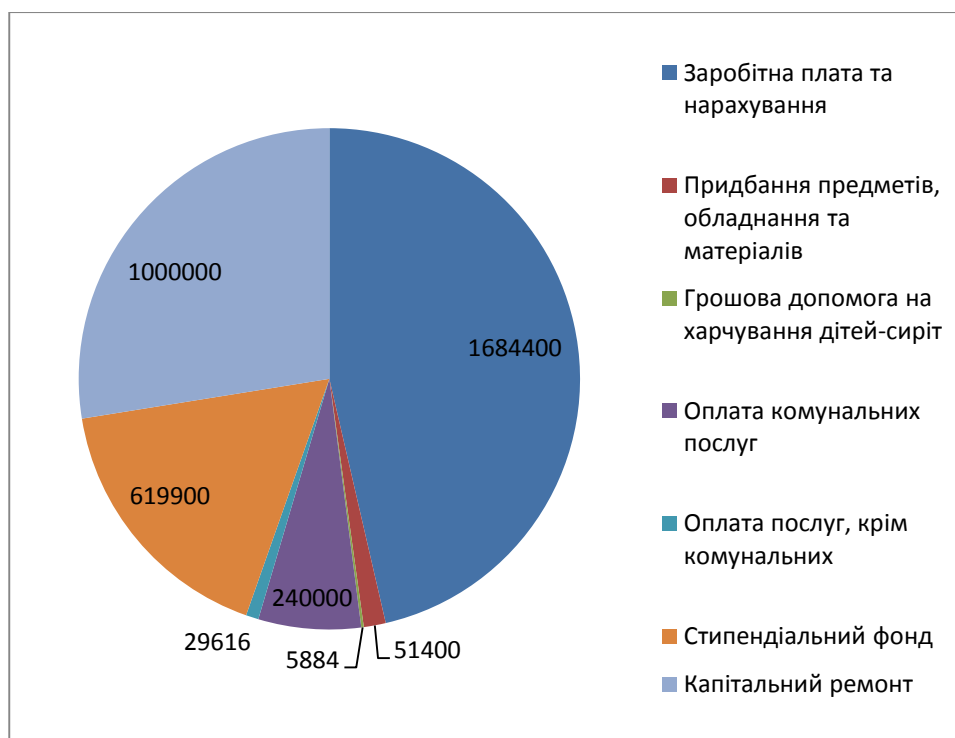
Діаграма 6

Обсяги надходжень загального та спеціального фондів у 2015-2018рр.



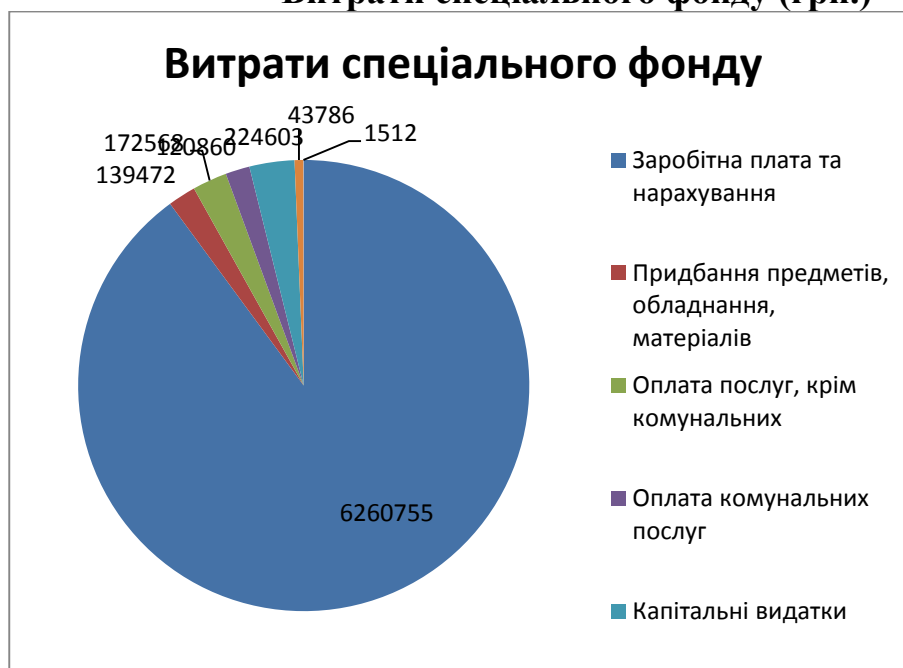
Діаграма 7

Витрати загального фонду (грн.)



Діаграма 8

Витрати спеціального фонду (грн.)



Заборгованості з виплати заробітної плати і стипендії інститут не має.

Фінансово-господарська діяльність УТЕІ КНТЕУ здійснюється у відповідності до положень Статуту КНТЕУ, Положення про Ужгородський

торговельно-економічний інститут КНТЕУ та згідно з чинним законодавством. Станом на 01 листопада 2018 р. в інституті проведена інвентаризація основних засобів, нематеріальних активів, товарно-матеріальних цінностей, грошових коштів і документації, результати якої викладені у відповідних документах.

За результатами 2018 року УТЕІ отримано доходів в сумі 10052793 грн, в тому числі:

- Бюджетні асигнування – 2631200 грн;
- Доходи від наданих послуг – 7332278 грн;
- Фінансові доходи – 85627 грн;
- Інші доходи – 3688 грн.

Одержана сума доходів дозволила покрити всі видатки діяльності, які склали у 2018 році – 9646468 грн, в тому числі :

- Витрати на оплату праці – 6492484 грн;
- Відрахування на соціальні заходи – 1458555 грн;
- Матеріальні витрати – 851641 грн;
- Амортизація – 179004 грн;
- Інші витрати – 44884 грн.

Фінансово-господарська політика УТЕІ КНТЕУ забезпечує стаке зростання доходів в 2019 році.

Так в I кварталі 2019 року отримано доходів в сумі 3851776 грн., що на 258641 грн. більше, ніж за I квартал 2018 року.

У 2019 році стабілізується фінансовий стан, є позитивна динаміка зростання обсягів фінансових ресурсів ,позитивні тенденції в розвитку системи надання додаткових платних послуг та результативності їх надання ,а також необхідність подальшої диверсифікації складових фінансового забезпечення інституту співробітництва.

19. Стан розвитку соціально-побутової сфери. В УТЕІ КНТЕУ створено сприятливі умови для роботи професорсько-викладацького складу, адміністрації, а також навчання та проживання студентів.

Керівництво ВНЗ приділяє особливу увагу питанню розвитку соціальної сфери. Між адміністрацією і працівниками укладено колективний

договір, в якому передбачено зобов'язання адміністрації університету щодо забезпечення належних умов праці і відпочинку та інших соціальних програм.

Співробітникам і студентам створені необхідні санітарно-гігієнічні умови, в навчальних приміщеннях підтримується належний температурний режим та санітарний стан, умови роботи.

У 2018 році стипендіальний фонд складав 619900,0 грн, соціальні стипендії – 48005,83 грн.

Комунально-побутові послуги, що надаються студентам у гуртожитку, відповідають їх потребам. Опалювальна система переведена в режим автономних газових котлів.

В УТЕІ КНТЕУ систематично проводиться робота щодо профілактики захворювань та оздоровлення студентів. Створено спеціальні групи з фізичного виховання за медичними показаннями. Однак, необхідно здійснити комплекс заходів щодо створення медичного кабінету в Інституті.

Пріоритетними завданнями на 2019 р. стануть:

1. Подальша імплементація норм Законів України: «Про вищу освіту», «Про освіту».
2. Проведення оптимізації освітніх навчальних програм та удосконалення системи підготовки фахівців з вищою освітою з урахуванням потреб ринку праці.
3. Формування внутрішньої системи забезпечення якості освітньої діяльності в рамках імплементації норм Законів «Про освіту», «Про вищу освіту».
4. Впровадження системи електронного документообігу для студентів та співробітників інституту.
5. Подальша модернізація матеріально-технічної бази для наукових досліджень, забезпечення освітнього процесу, якісної підготовки випускних кваліфікаційних робіт (проектів)

6. Зростання рівня інтернаціоналізації освіти та наукових досліджень.
7. Посилення профорієнтаційної роботи.
8. Участь у міжнародних, державних та регіональних конкурсах, наукових та науково-технічних проєктів.
9. Широке представлення результатів наукових досліджень у наукометричних базах даних.
10. Пошук і використання додаткових джерел фінансування.
11. Суворе дотримання режиму економії енерго- та теплоносіїв.
12. Забезпечення соціального захисту працівників Інституту та студентів.
13. Продовження впровадження політики академічної доброчесності
14. Проведення ремонтних робіт корпусах УТЕІ КНТЕУ.
15. Підвищення рівня викладання, у т.ч. шляхом поєднання навчання з науковими дослідженнями.
16. Поліпшення якості професорсько-викладацького складу кафедр у контексті відповідності фахової підготовки викладачів профілю навчальних дисциплін, які вони забезпечують.
17. Продовжити створення мультимедійних навчальних матеріалів у вигляді електронних конспектів, лекцій-презентацій, віртуальних лабораторних робіт і тренажерів, що використовуються студентами для самостійної роботи з використанням мультимедійних інтерфейсів.
18. Продовжувати роботу щодо розширення міжнародних зв'язків і науково-методичного співробітництва на рівні кафедр.
19. Розвиток співробітництва із підприємствами та організаціями, що є потенційними роботодавцями для випускників інституту.

Директор Ужгородського торговельно-економічного інституту КНТЕУ

П.П. Гаврилко