

СИЛАБУС HR-МЕНЕДЖМЕНТ	
Опис навчальної дисципліни	
Ступінь вищої освіти:	Магістр
Галузь знань:	07 Управління та адміністрування
Спеціальність:	073 Менеджмент
Освітньо-професійна програма:	«Менеджмент організацій» другого (магістерського) рівня вищої освіти
Навчальний рік:	2023-2024
Семестр:	1
Курс:	1
Група:	М-МО 23д
Політика викладання	Студентоцентрована, проблемно-орієнтоване навчання, ініціативне самонавчання. Елементи дистанційного (online, електронного) навчання. Лекції, практичні заняття, індивідуальні заняття, самостійна робота з методичним забезпеченням дисциплін та ініціативна самостійна робота. Консультації.
Мова викладання:	Українська
	Викладач: Чобаль Людмила Юріївна E-mail: chobal.liudmyla@utei.uz.ua , lchobal@ukr.net Кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту, підприємництва та торгівлі
Місце дисципліни в освітній програмі	
Компетентності:	Формування професійних компетентностей з управління людськими ресурсами компанії; отримання цілісного уявлення про HR менеджмент; оволодіння навичками рекрутингу, кар'єрного планування; набуття навичок проведення бізнес-тренінгів та опанування особливостей їх оцінювання.
Загальні компетентності:	ЗК 2 Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності). ЗК 3 Здатність використовувати інформаційні і комунікаційні технології. ЗК 4 Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети. ЗК 5 Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів). ЗК 7 Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.
Спеціальні компетентності:	СК 1. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, у тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів. СК 2. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани. СК 3. Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту. СК 4. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації. СК 5. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління. СК 6. Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми. СК 8 Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом.
Програмні результати навчання:	ПРН 1 Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах. ПРН 3 Проектувати ефективні системи управління організаціями. ПРН 6 Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність. ПРН 7 Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному

	контексті ПРН 8 Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією; ПРН 9 Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами. ПРН 10 Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач. ПРН 11 Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу; ПРН 12 Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом); ПРН 13 Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).
Пререквізити:	Знання з маркетингу, менеджменту та управління персоналом, базові навички роботи з прикладним програмним забезпеченням, спеціалізовані знання та технічні навички, отримані під час навчання на першому (бакалаврському) рівні
Зміст дисципліни та оцінювання результатів навчання	
Тематичний план:	Тема 1. HR-менеджмент в системі менеджменту організацій Тема 2. HR-менеджмент як соціальна система менеджменту Тема 3. HR політика організації Тема 4. HR планування в організаціях Тема 5. Професійний набір і використання персоналу Тема 6. Організація діяльності та функції HR служб Тема. 7. Формування колективу організації Тема 8. Згуртованість і соціальний розвиток колективу Тема 9. Оцінювання та атестація персоналу Тема 10. Управління процесом розвитку та рухом персоналу Тема 11. Управління процесом вивільнення персоналу Тема 12. Соціальне партнерство на підприємстві Тема 13. Ефективність HR-менеджменту
Основні література та інформаційні джерела:	- Дяків О. П. Управління персоналом : навчально-методичний посібник. Тернопіль : ТНЕУ, 2018. 288 с. - Руденко О. М., Козюра І. В., Ткаленко Н. В., Маргасова В. Г. HR-менеджмент у публічному управлінні: навч. посібн. / О. М. Руденко І. В. Козюра, Н. В. Ткаленко, В. Г. Маргасова. – Київ : Кондор-Видавництво, 2017. – 124 с. - Савельєва В.С. Психологія управління. Навч посіб. К.: ВД «Професіонал», 2016. 320 с. - HRM сучасної організації [Текст] : навч. посіб. / О. А. Гавриш, Л. Є. Довгань, Н. О. Сімченко [та ін.] ; М-во освіти і науки, молоді та спорту України, Нац. техн. ун-т України "Київ. політехн. ін-т". - Київ : НТУУ "КПІ", 2011. - 496 с. - Бібліогр.: с. 330-333. - ISBN 978-966-622-416-6 - HRM. Практикум : навчальний посібник для студентів вищих навчальних закладів / Ю.Є. Петруня, С.П. Коляда, Н.С. Ковтун ; Міністерство освіти і науки України, Університет митної справи та фінансів. - Дніпропетровськ : [Університет митної справи та фінансів], 2016. - 211 с. - Довгань Л.Е. Праця керівника, або практичний менеджмент. – К., 2002. URL: http://dspace.pnpu.edu.ua/bitstream/123456789/2747/1/Doroschenko.pdf - Залюбінська Л.М., Скорик М.Л. Управління персоналом: Підручник, частина перша / Л.М. Залюбінська, М.Л. Скорик – Одеса: Одеський національний університет імені І.І. Мечникова, 2016. – 252 с. - Савченко В.А. Управління розвитком персоналу: Навч. посібник. – К.: КНЕУ, 2002. – 351 с. - Система HRM організації, що розвивається: [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://library.if.ua/book/34/2302.html. - Третяченко В.В. Управлінські команди: технології підготовки / В.В.Третяченко, В.М.Гончаров, О.А.Коломійцев. – Луганськ: Світлиця,

	2005. – 255 с. 11. Управління розвитком людських ресурсів / Верхоглядова Н.І., Ільїна С.Б., Іваннікова Н.А., Лаврінченко О.В.; Дніпропетр. обл. рада, Обл. комун. вищ. навч. закл., Ін-т підприємництва «Стратегія» – Д.; Жовті Води: Наука і освіта, 2006. – 316 с.
Обсяг навчальної дисципліни:	Загальна кількість годин – 180/6 кредитів; лекцій – 28 годин; практичних – 28 години; самостійна робота студента – 124 години. Вид контролю – екзамен. Максимальна кількість балів за екзамен – 100
Система оцінювання та вимоги:	Максимальна кількість балів за поточну навчальну роботу – 100